VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN.

WEITER-KOMMEN.

Ihre Mitarbeiterin oder Ihr Mitarbeiter ist an einer Verwendung und Beorderung in der Reserve der Bundeswehr interessiert?

Dann nutzen Sie die Möglichkeit, sich in einem persönlichen Gespräch einen Überblick über die Möglichkeiten des Reservistendienstes zu verschaffen und sich über die Vorteile für ihr Unternehmen zu informieren.

DENN
die Bundeswehr will offene, vertrauensvolle Beziehungen zu Arbeitgebern aufbauen und dabei die individuellen Gegebenheiten, Bedürfnisse und Geschäftsziele berücksichtigen.

KONTAKT

Hotline der Bundeswehr

030 18 24 24 24 2

Infos unter
www.reservisten.bundeswehr.de

Ihr Ansprechpartner:

Herausgeber:
Streitkräfteamt
Kompetenzzentrum für Reservistenangelegenheiten
der Bundeswehr
Pascalstraße 10 s
53125 Bonn

Diese Publikation ist Teil der Informationsarbeit
des Bundesministeriums der Verteidigung.
Sie wird kostenlos abgegeben und ist nicht
zum Verkauf bestimmt.

– DIE RESERVE – INFORMATIONEN FÜR ARBEITGEBER

SO UNTERSTÜTZEN ARBEITGEBER IHRE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER IN DER RESERVE DER BUNDESWEHR.

Bundeswehr

WAS SIND RESERVISTEN?

Reservistinnen und Reservisten der Bundeswehr sind Frauen und Männer, die Seite an Seite mit aktiven Soldatinnen und Soldaten Dienst leisten und dieselben Funktionen mit denselben hohen Standards erfüllen. Sie können in allen Organisations- und Verwendungsbereichen der Bundeswehr eingesetzt werden.

Sie leiten ein privatwirtschaftliches Unternehmen oder eine öffentliche Behörde? Unabhängig von Größe und Wirtschaftssektor kann Ihr Unternehmen einen bedeutenden Beitrag zur Sicherheit unseres Landes leisten, indem Sie das Engagement Ihres Personals in der Reserve der Bundeswehr fördern.

Die Reserve garantiert das Wachsen der Bundeswehr und deren Durchhaltefähigkeit im Krisenfall und übernimmt Aufgaben im Heimatschutz, aber auch bei Katastrophen oder besonders schweren Unglücksfällen. Sie ergänzt und verstärkt das Personal der Bundeswehr, damit diese ihre Aufgaben im gesamten Einsatzspektrum erfüllen kann.

RAHMENBEDINGUNGEN

DIE KOSTEN

werden in der Privatwirtschaft vom ersten Tag an von der Bundeswehr übernommen.
Dazu zählen:

- Lohn und Gehalt
- Rentenversicherungsbeiträge
- Beiträge zur gesetzlichen Kranken- und
- Pflegeversicherung
- Beiträge zur Arbeitslosenversicherung
- Erstattung von Beiträgen zur betrieblichen Altersvorsorge

DER ARBEITSPLATZSCHUTZ

Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gilt weiterhin: Sie dürfen nicht im Zusammenhang mit dem Reservistendienst gekündigt werden. Das Recht zur Kündigung aufgrund von dringenden betrieblichen Erfordernissen oder aus wichtigem Grund bleibt unberührt. Weiteres regelt das Arbeitsplatzschutzgesetz.

EINE BEORDERUNG

ist die Einplanung einer Reservistin oder eines Reservisten für einen bestimmten Dienstposten. Beorderungen sind bis zum Ablauf desjenigen Monats zulässig, in dem das 65. Lebensjahr vollendet wurde.

DIE DAUER

des Reservistendienstes kann zwischen einem Tag und mehreren Monaten betragen. Sie kann von Reservistinnen und Reservisten mit der Bundeswehr abgestimmt werden.

WIR WOLLEN UNSERE ABWEHRKRÄFTE STÄRKEN. MIT IHNEN.

DIE BUNDESWEHR ALS PARTNER – VORTEILE FÜR ARBEITGEBER

Durch die Ausbildung bei der Bundeswehr erwerben Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zusätzliche Qualifikationen, die auch für Ihr Unternehmen gewinnbringend sein können. Der Einsatz in der Reserve ermöglicht den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern neben der persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung auch einen Perspektivwechsel, der innerhalb des Unternehmens vielleicht nicht möglich wäre. Dies kann sich positiv auf die Mitarbeiterbindung auswirken.

Das Bundesministerium der Verteidigung und der Verband der Reservisten der Deutschen Bundeswehr e. V. würdigen zudem jährlich Arbeitgeber, die die Reserve in ihrem Engagement vorbildlich unterstützen.

SCHULUNGS-MÖGLICHKEITEN U.A. IN

- Menschenführung
- Management
- IT und Cyberraum
- Sprachen
- Führerscheinen
- Sanität
- Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
- Logistik

KERN-KOMPETENZEN

- Führungsstärke
- Entschlossenheit
- Teamfähigkeit
- Selbstbewusstsein
- Leistungsfähigkeit unter Zeitdruck
- Urteilsvermögen
- Kommunikationsfähigkeit
- Integrität
- Anpassungsfähigkeit