

Forschungsprojekt „Organisationsaufstellung als Instrument der betrieblichen Rachediagnose und -prävention“

Eines der größten Tabus in Unternehmen ist das Thema „Rache“. Racheakte im Unternehmen verursachen immense Kosten. Vor allem verdeckte Rache wie vorsätzlicher Absentismus, Arbeit nach Vorschrift, Vergeltungsrache und psychische Gewaltanwendung sind von Unternehmen schwierig offenzulegen und ziehen neben psychischen und physischen Folgen für die Betroffenen auch wirtschaftliche Folgen nach sich.

Zum Thema Rache ist zunächst Grundlagenforschung notwendig: wie erkennen Unternehmen überhaupt, dass (und wo genau) sie es mit Rache zu tun haben? Dazu werden innovative Analysewege untersucht. Einer dieser Wege ist die Organisationsaufstellung, ein Verfahren der systemischen Organisationsentwicklung.

Für unser gemeinsames Forschungsprojekt mit dem Titel „Organisationsaufstellung als Instrument der betrieblichen Rachediagnose und -prävention“ suchen wir Unternehmen, die selbst vom Thema Rache betroffen sind oder vermuten, dass eine der oben erwähnten Formen der verdeckten Rache den produktiven Ablauf in ihrem Unternehmen hemmt.

Interessierte Führungsverantwortliche können sich sofort zu einer kostenlosen Fallanalyse bei uns melden.

Entsprechend unserem forschungsbezogenen Grundverständnis verpflichten wir uns, die erhaltenen Informationen absolut vertraulich zu behandeln. Die Forschungsergebnisse werden anonymisiert veröffentlicht.

Dipl.-Ing. Dietrich Utsch
Systemische Organisationspsychologie
Grippekovener Str. 52
50354 Hürth

Tel.: 0 22 33 - 9 94 96 72
du@dietrich-utsch.de
www.dietrich-utsch.de

Univ.-Prof. Dr. Volker Stein/
Dipl.-Kffr. Janina C. Baldin
Universität Siegen, Lehrstuhl für Personalmanagement und Organisation
(Univ.-Prof. Dr. Volker Stein)
Hölderlinstraße 3
57076 Siegen

Tel.: 0271 - 740-3225
Janina.Baldin@uni-siegen.de
www.pmg.uni-siegen.de