

Fachkräftesicherung.

Praxis-Links für mittelständische Unternehmen



Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe Mitglieder im BVMW,

die Fachkräftelücke in Deutschland ist Realität. Vielen mittelständischen Unternehmen gelingt es nicht mehr, offene Stellen zeitnah neu zu besetzen. Im Juli 2011 waren bei der Agentur für Arbeit 492.000 offene Arbeitsstellen gemeldet. Der Bestand an unbesetzten Ausbildungsplätzen lag um 27.000 über dem Wert des Vorjahres. In einer aktuellen Umfrage des BVMW gaben nur noch 13 % der Unternehmer an, dass die Suche nach neuen Mitarbeitern problemlos wäre. 52 % berichteten über gelegentliche Probleme und über ein Drittel finden keine geeignete Mitarbeiter mehr.

Dennoch wird der Mittelstand seinem Ruf als Ausbildungsmotor gerecht. Seit Oktober 2010 wurden 38.000 zusätzliche Ausbildungsstellen geschaffen.

Die Ursachen und Probleme sind vielfältig. Für die Unternehmerinnen und Unternehmer gilt dabei: Sie warten nicht, bis politische Maßnahmen wirken, sondern ergreifen selbst die Initiative.

Für mittelständische Unternehmer, die jetzt aktiv werden wollen, hat der BVMW in Mittelfranken eine Linksammlung zusammengestellt, die einen Überblick über wertvolle Informationen im Internet zum Thema Fachkräftemangel und –sicherung gibt.



Edgar Jehnes
Bundesverband mittelständische Wirtschaft (BVMW)





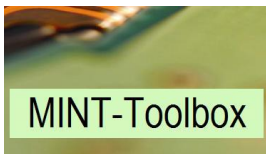
["Fachkräfte für den Mittelstand. Unternehmerische Erfolgsrezepte"](#) - In dieser Broschüre verrät der BVMW die Erfolgsrezepte mittelständischer Unternehmen bei der Personalsuche und -bindung. Sie zeigt: Unternehmer jammern nicht, sondern suchen neue Lösungswege. Der BVMW stellt Erfolgsrezepte vor, die in der Realität erprobt wurden. Wir wollen auf diesem Weg mittelständischen Unternehmen die nötigen Instrumente an die Hand geben, um Wettbewerbsnachteile bei der Personalsuche gegenüber Großunternehmen ausgleichen zu können.



[Fachkräfte-Toolbox - Fachkräfte gewinnen & halten](#) - Wie können Sie Fachkräfte gewinnen und halten? Wie tritt Ihr Unternehmen mit dem Akademiker-Nachwuchs in Kontakt? Oder wie übertragen Sie das wertvolle Wissen älterer Mitarbeiter auf die junge Generation?



[Online-Tool Fachkräftecheck](#) - Ihre Stärken - Schwächen - Verbesserungsmöglichkeiten



[MINT-Fachkräftesicherung](#) - Wie können kleine und mittlere Unternehmen (KMU) im Wettbewerb um Fachkräfte aus den Bereichen Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik (MINT) bestehen?



Zehn gute Gründe
für gute Arbeitszeiten

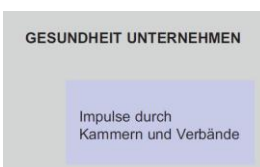
[ArbeitsZeitGewinn - Neue Arbeitszeitlösungen für KMUs](#) (Fachbeiträge) - Innovative Arbeitszeitmodelle bringen Vorteile für das ganze Unternehmen: sowohl für Unternehmer als auch für Mitarbeiter. So verbessern sie neben der Produktivität auch die sozialen Beziehungen im Arbeits- und Privatleben. Eine moderne Arbeitszeitgestaltung beeinflusst die Gesundheit und Leistungsfähigkeit der Beschäftigten positiv. Dies ist gerade in Zeiten des demografischen Wandels besonders wichtig, um die Mitarbeiter gesund und motiviert bis zum Rentenalter im Betrieb zu halten. Doch bislang wird das Potenzial einer nachhaltigen Arbeitszeitgestaltung von Unternehmen nicht vollständig ausgeschöpft.

Demographischer Wandel in der Arbeitswelt

[Demographischer Wandel in der Arbeitswelt - Betriebliche Maßnahmen](#) - Die Gestaltung altergerechter Arbeitsbedingungen im Unternehmen ist ein komplexer Vorgang mit Veränderungen und Anpassungen in vielen Bereichen und Funktionen des Unternehmens. Erfahrungen aus Betriebsprojekten zeigen, dass insbesondere folgende Handlungsfelder von zentraler Bedeutung für die Entwicklung altersgerechter Arbeitsbedingungen sind: * Unternehmenskultur * Arbeitsorganisation * Personalentwicklung * Arbeits- und Gesundheitsschutz.



[Nachfolgebörse "next-change.org"](#) - Die Plattform ermöglicht es, Kontakte zu qualifizierten Führungskräften, potentiellen Teilhabern oder Käufern aufzunehmen.



[Gesundheit im Unternehmen](#) - Präventiver Arbeits- und Gesundheitsschutz und Wissenstransfer (Veröffentlichungen) - Siehe auch [Arbeit & Gesundheit](#).

Kontakt

Edgar Jehnes | BVMW Wirtschaftsregion Mittelfranken
Schopenhauerstr. 21 | 90409 Nürnberg
Telefon 0911 - 287 90 46 | Mobil 0172 - 82 40 667
Mail edgar.jehnes@bvmw.de, Internet www.nuernberg-ost.bvmw.de