

Haftung des Auftraggebers gem. § 13 Mindestlohngesetz (MiLoG)

Hiermit bestätigen Sie, dass Sie die Regelungen des Arbeitnehmer-Entsendegesetzes (AEntG) und des Mindestlohngesetzes einhalten und dass Sie Arbeitnehmern den gesetzlichen Mindestlohn bezahlen.

Sie versichern, dass die gesetzlichen Aufzeichnungspflichten nach dem Mindestlohngesetz bzw. nach dem Arbeitnehmerentsendegesetz (AentG) erfüllt werden. Insbesondere wird versichert, dass die Stundennachweise geführt und gemäß § 17 MiLoG vorgelegt werden können.

Sie verpflichten sich weiterhin die Vorschriften über Mindestbedingungen am Arbeitsplatz einzuhalten. Gleiches gilt für etwaige Verpflichtungen gegenüber Urlaubs- und Sozialkassen.

Sie sichern die eigenverantwortliche Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen des Mindestlohngesetzes bzw. geltende Vorschriften des Arbeitnehmerentsendegesetzes zu. Darüber hinaus stellen Sie den Auftraggeber für jeden Fall eines Gesetzesverstößes im Innenverhältnis von Ersatzansprüchen Dritter rechtsverbindlich frei. Im Falle von notwendigem Klärungsbedarf gestatten Sie Einsichtnahme in die Aufzeichnungen der Arbeitszeit und der Lohnunterlagen Ihrer Arbeitnehmer.

Auftragnehmer (Subunternehmer):

Firmenname:

Inhaber bzw. Geschäftsführer:

Anschrift:

.....

Datum/Ort:

Auftragnehmer/Subunternehmer:.....