

BGM lohnt sich...

... für das Unternehmen	...für den Mitarbeiter
Sicherung der Leistungsfähigkeit aller Mitarbeiter	Verbesserung des Gesundheitszustandes
Verbesserung des Betriebsklimas sowie Erhöhung der Motivation durch Stärkung der Identifikation mit dem Unternehmen	Senkung gesundheitlicher Risiken
Kostensenkung durch weniger Krankheits- und Produktionsausfälle	Reduzierung der Arztbesuche
Steigerung der Produktivität und Qualität	Verbesserung der gesundheitlichen Bedingungen im Unternehmen
Imageaufwertung des Unternehmens	Verringerung von Belastungen
Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit	Verbesserung der Lebensqualität
Verbesserung der Interaktion der Menschen im Unternehmen (Beziehungsqualität) – Reduktion von Konflikten	Erhaltung/Zunahme der eigenen Leistungsfähigkeit
Mitarbeiterbindung	Erhöhung der Arbeitszufriedenheit
Demographie-Management durch Erhalt der Leistungsfähigkeit, moderne Arbeitszeitmodelle und Kompetenzmodelle	Mitgestaltung des Arbeitsplatzes und der Arbeitsabläufe
Unterstützung für das Recruiting (welche Bewerber passen zur Unternehmenskultur, zu den Werten)	Reduzierung der Arztbesuche
Verbesserung von Veränderungsbereitschaft (Lösungen gegen Disruption)	
Besserer Umgang mit äußeren Einflüssen (Renten-, Zinspolitik, Arbeitsmarktsituation, Digitalisierung, usw.)	
Stärkung der Unternehmensresilienz	