

Hier lang ↑

KARRIERE ZIEHT KREISE

Karriereentwicklung von Frauen in der Region Aachen

FR., 01.10.2021, 14 – 17 UHR, DÜREN



Hier lang – Karriere zieht Kreise
Freitag, 1. Oktober 2021, 14.00 – 17.00 Uhr
Dorint Hotel, Moltkestraße 35, 52351 Düren

Bei Fragen zum Thema Barrierefreiheit oder Kinderbetreuung sprechen Sie uns gerne an!
Kontakt und Informationen:
Kompetenzzentrum Frau und Beruf
Anna-Theresa Klücher, Tel.: +49 (0)241 9278 721-32,
kluecher@regionaachen.de, www.regionaachen.de

Das Netzwerkvent für Personalverantwortliche, Geschäftsführer*innen aus kleinen und mittleren Unternehmen der Region sowie weibliche (Nachwuchs-)Führungskräfte.
Die Teilnahme ist kostenfrei.
Anmeldungen sind bis zum 20. September 2021 möglich.

gefördert von:



Ministerium für Regional-, Kommunales,
Bau und Verkehr des Landes Nordrhein-Westfalen



Europäische Union
Europäischer Fonds
für regionale Entwicklung



in Kooperation mit:



Bundesagentur für Arbeit
Aachen – Düren



Regionalagentur für Arbeit
Aachen – Düren

Die REGIONALAGENTUREN
IN NORDRHEIN-WESTFALEN

region aachen
Kompetenzzentrum Frau und
Beruf – unter dem Dach von
Region Aachen Zweckverband
Mit uns läuft's rund! In Arbeit – Gesundheit – Klima – Euregio
Kultur – Gesundheit – Wirtschaft –

ENTDECKEN SIE, WAS IN IHNEN STECKT!

Potential erkennen und fördern – das geht im Alltag häufig unter. Obwohl Karriereförderung – sowohl die persönliche, als auch die der Mitarbeiter*innen – ein bedeutsames Instrument für die langfristige Bindung an das Unternehmen ist, wird das Potential der eigenen Kreise nicht ausreichend genutzt!

Die Spanne zwischen Frauen und Männern in Führungspositionen ist noch immer enorm. Um von den Fähigkeiten aller Beschäftigten zu profitieren ist es deshalb wichtig, auch die weiblichen Karrieren von Anfang an fördern. So gewinnen Sie mehr Talente, die für spätere Führungspositionen infrage kommen.

„(ER)kennt dich keiner, will dich keiner.“

Wie können (Nachwuchs)Führungskraft auf sich aufmerksam machen um die eigene Karriere voranzubringen? Wie erkenne ich Potentiale? Worauf müssen Personalverantwortliche bei einem internen, gendersensiblen Talentmanagement achten? Wer die eigene Karriere vorantreiben oder das Unternehmen weiterentwickeln möchte, muss seinen Radius erweitern!

Diskutieren Sie mit, tauschen Sie sich aus und vernetzen Sie sich in der Region über Unternehmensgrenzen hinweg.



Hier lang → Karriere zieht Kreise



14:00 **Begrüßung und Kurzpräsentation der Partner*innen**

14:05 **Moderierte Diskussion**

14:50 **Forum**

A) **Workshop für (Nachwuchs)Führungskräfte:**

Alleine bist du schneller, gemeinsam kommst du weiter – die Kraft des Umfelds nutzen für die Karriere.

Referentin: Anouk Ellen Susan, Coach, Consultant, Moderatorin und Autorin

B) **Workshop für Personalverantwortliche:**

Das ist gut für Frauen, Männer und die Firma – konkrete Umsetzungsmöglichkeiten für ein internes, gendersensibles Talentmanagement.

Referent: Michael Stuber, Gründer & Inhaber von Ungleich Besser Diversity Consulting und Autor

16:30 **Salontalk**

Diskussion mit Forenteilnehmer*innen

ab 17:00 **Networking / Umtrunk / Imbiss**