



Entgelttransparenzrichtlinie umsetzen!

Wir beraten nicht abstrakt zur Entgelttransparenz –
wir helfen Ihnen konkret, die **Entgelttransparenzrichtlinie umzusetzen!**

www.opimius.de

040 43 27 46 14

info@opimius.de

OPIM/US[®]

Wir beraten nicht abstrakt zur Entgelttransparenz –
wir helfen Ihnen konkret, die **Entgelttransparenzrichtlinie umzusetzen**.



Unsere Pakete – passgenau statt pauschal

- **Basic:** Standortbestimmung & Risiko-Check
- **Advanced:** Strukturierte Umsetzung & Roadmap
- **Premium:** Vollständige Umsetzung & Absicherung

So entscheiden Sie selbst, **wie tief** Sie einsteigen möchten.

Lassen Sie uns mit einer **klaren Standortbestimmung** starten –
und dann gemeinsam entscheiden,
welcher Weg für Ihre Organisation der richtige ist.

Mit der EU-Entgelttransparenzrichtlinie (EU) 2023/970 und der teilweise verschärfenden Umsetzung im deutschen Entgelttransparenzgesetz werden Unternehmen und öffentliche Arbeitgeber verpflichtet, Entgeltentscheidungen **objektiv, transparent und überprüfbar** zu gestalten. Spätestens bis 2026 müssen Unternehmen und Organisationen in der Lage sein, **jede Eingruppierung und jedes Entgelt sachlich zu erklären**.

In vielen Unternehmen und Organisationen sehen wir:

- Stellenbeschreibungen, die **nicht bewertbar** sind
- historisch gewachsene Eingruppierungen ohne saubere Begründung
- uneinheitliche Entgeltkriterien
- fehlende Dokumentation für Auskunftsansprüche

→ Genau hier entstehen künftig **Rechts-, Prüf- und Reputationsrisiken**.

Unsere Lösung – klar & pragmatisch

Wir helfen Unternehmen und Organisationen dabei, die **Entgelttransparenzrichtlinie umzusetzen – strukturiert, rechtssicher und ohne bestehende Systeme zu zerstören**.

Unser Ansatz:

- Wir prüfen **nicht abstrakt**, sondern Ihre **konkrete Anwendung** von Tarifvertrag, Entgelt und Eingruppierung.
- Wir schaffen **klare Bewertungsgrundlagen** durch belastbare Stellenbeschreibungen.
- Wir sorgen dafür, dass Entgeltentscheidungen **nachvollziehbar dokumentiert** sind.
- Und wir entwickeln eine **realistische Roadmap**, die zu Ihrer Organisation passt.

Ergebnis: **Rechtssicherheit ohne Überregulierung**.

*„Die Entgelttransparenzrichtlinie ist kein HR-Randthema.
Sie ist ein strategisches Risiko- und Führungsthema.“*

Beratungspakete: Entgelttransparenzrichtlinie umsetzen!

Wir beraten nicht abstrakt zur Entgelttransparenz –
wir helfen Ihnen konkret, die **Entgelttransparenzrichtlinie umzusetzen**.

Basic – Standortbestimmung & Risiko-Check

Für Organisationen, die wissen wollen, wo sie stehen

Ziel:

Erste rechtliche und strukturelle Einordnung zur Entgelttransparenzrichtlinie.

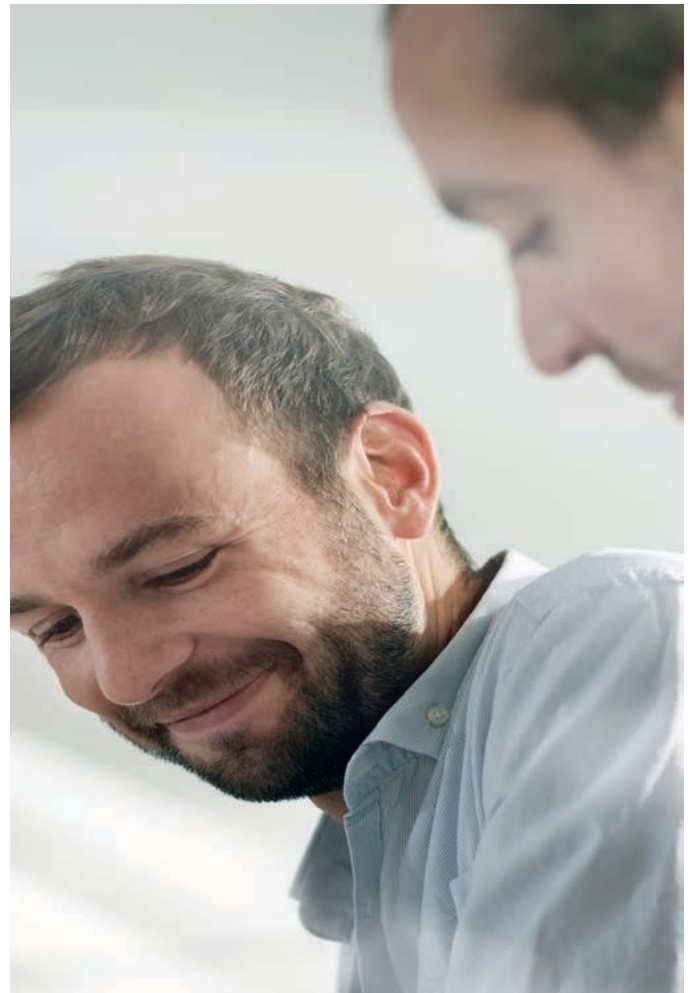
Leistungen:

- Kurz-Analyse des Entgeltsystems und ggf. Tarifvertrags
- Stichprobenprüfung ausgewählter Stellenbeschreibungen
- Identifikation zentraler Risiken (Entgeltkriterien, Eingruppierung, Dokumentation)
- Einordnung der Organisation im Hinblick auf die EU-Entgelttransparenzrichtlinie
- Ergebnispräsentation mit klaren Handlungsempfehlungen

Ergebnis:

- Transparente Standortbestimmung
- Übersicht über Handlungsfelder
- Entscheidungsgrundlage für nächste Schritte

„Ein überschaubares Investment, um Klarheit über Risiken und Handlungsbedarf zu gewinnen – bevor Auskunftsanträge oder Prüfungen entstehen.“



Format & Dauer:

- Analyse + Ergebnis-Workshop
- ca. 1–2 Beratungstage

Geeignet für:

- Geschäftsführung
- HR-Leitung
- Erste Vorbereitung auf die Entgelttransparenzrichtlinie
- Für kleine bis mittlere Unternehmen und Organisationen

Beratungspakete: Entgelttransparenzrichtlinie umsetzen!

Wir beraten nicht abstrakt zur Entgelttransparenz –
wir helfen Ihnen konkret, die **Entgelttransparenzrichtlinie umzusetzen**.



Advanced – Strukturierte Umsetzung & Roadmap

Für Organisationen, die die Entgelttransparenzrichtlinie umsetzen wollen

Ziel:

Aufbau eines strukturierten, richtlinienkonformen Entgelt- und Eingruppierungssystems.

Leistungen:

- Vertiefte Analyse von Entgeltsystem, ggf. Tarifvertrag und Eingruppierungspraxis
- Systematische Prüfung zentraler Stellenbeschreibungen
- Definition objektiver und geschlechtsneutraler Entgeltkriterien
- Entwicklung einer organisationsspezifischen Umsetzungs-Roadmap
- Unterstützung bei der Strukturierung von Eingruppierungsbegründungen
- Abschlusspräsentation für Management und HR

Format & Dauer:

- Beratungsprojekt
- ca. 4–6 Beratungstage

Geeignet für:

- HR-Organisationen
- Unternehmen mit und ohne Tarifbindung
- Öffentliche Arbeitgeber

Ergebnis:

- Klar definierte Entgeltlogik
- Transparente Bewertungsgrundlagen
- Umsetzbare Roadmap zur Entgelttransparenz

„Sie erhalten nicht nur eine Analyse, sondern einen klaren Plan, wie Sie die Entgelttransparenzrichtlinie umsetzen – realistisch und umsetzbar.“

Beratungspakete: Entgelttransparenzrichtlinie umsetzen!

Wir beraten nicht abstrakt zur Entgelttransparenz –
wir helfen Ihnen konkret, die **Entgelttransparenzrichtlinie umzusetzen**.

Premium – Vollständige Umsetzung & Absicherung

Für Organisationen, die wissen wollen, wo sie stehen

Ziel:

Nachhaltige, prüfungs- und auskunftssichere Umsetzung der Entgelttransparenzrichtlinie.

Leistungen:

- Vollständige Analyse des Entgeltsystems und ggf. Tarifvertrags
- Umfassende Prüfung und Überarbeitung der Stellenbeschreibungen
- Entwicklung belastbarer Eingruppierungs- und Bewertungslogiken
- Dokumentation aller relevanten Entgelt- und Eingruppierungsentscheidungen
- Vorbereitung auf Auskunftsansprüche und Prüfverfahren
- Schulung von HR und Führungskräften
- Begleitende Beratung während der Umsetzung

Ergebnis:

- Vollständig richtlinienkonformes Entgeltsystem
- Hohe Auskunfts- und Prüfungssicherheit
- Nachhaltige Verankerung von Entgelttransparenz

„Ein vollständiges Absicherungsprojekt für Organisationen, die Entgelttransparenz nicht nur erfüllen, sondern beherrschen wollen.“



Format & Dauer:

- Begleitprojekt
- ca. 8–12 Beratungstage (je nach Unternehmensgröße)

Geeignet für:

- Große Organisationen
- Öffentliche Arbeitgeber
- Unternehmen mit komplexen Tarif- und Entgeltstrukturen

Seminare, Schulungen und Workshops

Wir bieten Ihnen Seminare zu wichtigen und zu speziellen Themen des Arbeits- und Tarifrechts, der Personal- und Unternehmensentwicklung sowie dem Arbeits- und Gesundheitsschutz an. Diese führen wir digital, in Präsenz oder auf Ihre besonderen Fragestellungen abgestimmt auch Inhouse durch.

Eine Auswahl unserer Semiarthemen:

- Stellenbewertungen und Eingruppierungen nach unterschiedlichen Tarifnormen
- Arbeitszeitgestaltung, Arbeitszeitmodelle (Dienstplangestaltung, Fleximodelle und Langzeitkonten) und -rechtsprechung
- Arbeits- und Gesundheitsschutz (Gefährdungsanalyse, betriebliches Eingliederungsmanagement, Überlastungsanzeige, u.a.)
- Arbeitsvertragsgestaltung (Befristung, Teilzeit)
- Spezielle Arbeitsrechtliche Themen (Mutterschutz und Elternzeit, Altersteilzeit, Homeoffice, u.a.)
- Digitalisierung der Personalarbeit
- Prozessmanagement
- Wissensmanagement
- Agile Methoden und Lean Management
- Führungskräfteentwicklung
- Teamentwicklung
- Variable Entgeltsysteme
- Betriebsverfassungsgesetz



info@opimius.de

www.opimius.de