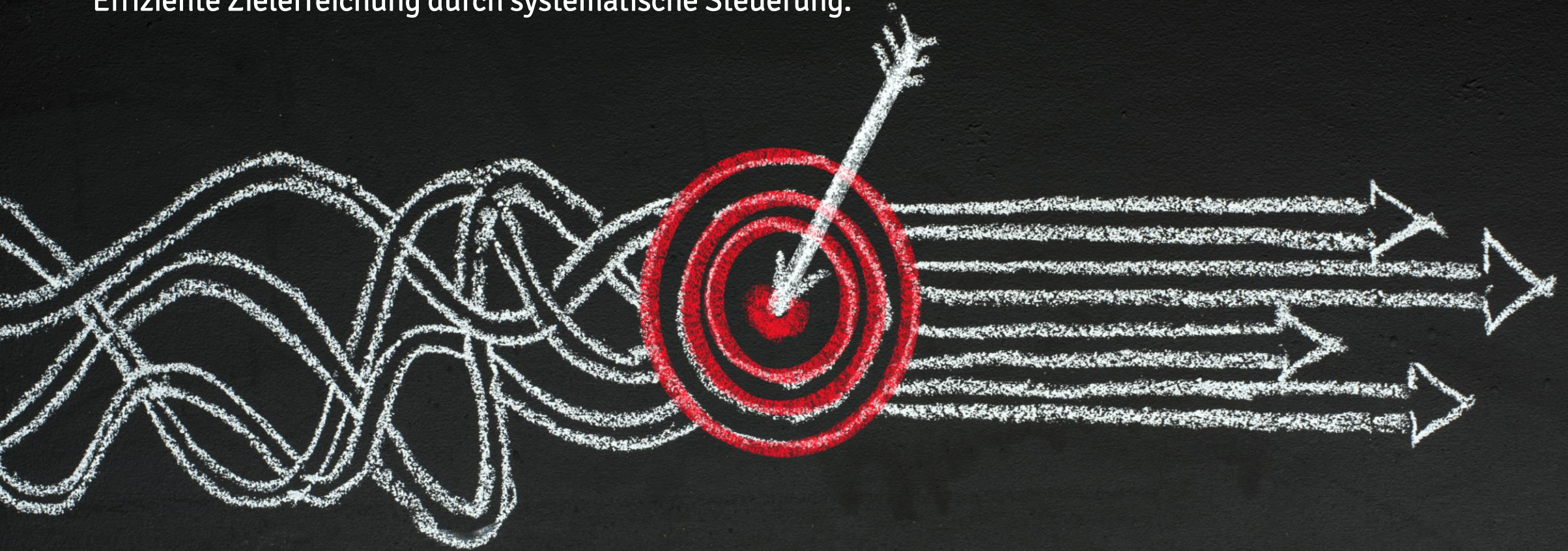


ZIEL-MANAGEMENT & OKR

Effiziente Zielerreichung durch systematische Steuerung.



WAS IST ZIEL-MANAGEMENT?

Jedes Unternehmen muss Ziele erreichen, um nachhaltig erfolgreich zu sein.

„Das Hauptziel eines jeden Unternehmens ist es, die Ressourcen (HR, Zeit, Geld, Assets, Wissen etc.) so zu organisieren, dass die Unternehmensziele erreicht werden.“

WAS IST ZIEL-MANAGEMENT?

Was sind OKR: Objectives and Key Results?

OKR ist ein strukturierter Zielprozess der Zielsetzung und -verfolgung bei dem 2 Fragen im Zentrum stehen:

- 1. Was wollen wir erreichen? (Ziele/Objectives)**
- 2. Wie können wir messen, ob wir das Ziel erreicht haben? (Kernergebnisse/Key Results)**

„Wenn Du nicht weißt, wo Du hinwillst,
Kommst Du möglicherweise nie dort an.“
(Yogi Berra)

„Es gibt so viele Menschen, die so hart arbeiten
und doch so wenig erreichen.“
(Andy Grove)

„Nicht alles was man zählen kann, zählt
und nicht alles, was zählt, kann man zählen“
(Albert Einstein)

WAS IST ZIEL-MANAGEMENT?

Abgrenzung alternativer Ziel- und Steuerungssysteme.

ALTERNATIVE ZIELSYSTEME	Command and Control (CAC)	Balanced Scorecard (BSC)	Management By Objectives (MBO)	Hoshin-Kanri (HK)	Objectives and Key Results (OKR)
FOKUS	Was ist zu tun	Vermittlung von Mission & Strategie	Welche Ziele werden verfolgt	Schließt Lücke zwischen Strategie & Umsetzung	Unternehmens-Prioritäten
ZEITRAHMEN	Permanent	Jährlich	Jährlich/Halbjährlich	Langfristig/Jährlich	Jährlich/alle 2-3 Monate
ENTWICKLUNG	Top-down	Top-down	Top-down und bottom-up	Ableitung der Unternehmensziele	Integriert (bottom-up nach Prioritäten)
CHARAKTER	Strikte Vorgaben	Gewünschte Ergebnisse	Risiko vermeidend	Kontinuierliche Verbesserung/Leistung	Ambitioniertes Wachstum
KENNZEICHEN	Einseitige MA-Anweisungen	Finanzen, Kunden, Prozesse, Lernen/Entwicklung.	Bilaterale Ziel- und Feedback-Gespräche	Lean-Management, interne Zusammenarbeit und Abstimmung	Aktive Mitarbeiter-Einbeziehung end-to-end
WIRKUNGSWEISE	Mitarbeiter = Erfüllungsgehilfen	Information zu Erfolgsbedingungen	Mitarbeiter-Vereinbarung (Vertrag)	Integriertes Zielbewusstsein	Klarer Ziel-Fokus, transformierendes System

WAS IST ZIEL-MANAGEMENT?

Erfolgreiche Firmen wie Intel, Google, Apple, Amazon und Microsoft arbeiten mit OKR.



WAS IST ZIEL-MANAGEMENT?

Narrativ: Zielsysteme sind das Navigationssystem eines Unternehmens.



WARUM IST ZIEL-MANAGEMENT SO ERFOLGS-ENTSCHEIDEND

Wer das WARUM kennt, kann jedes WIE ertragen (Nietzsche)



Warum Zielsysteme heute so entscheidend sind...

43%

sagen, die strategische Ausrichtung zu kennen, hat großen Einfluss auf die **Mitarbeitermotivation**.

37%

mehr Engagement bei Führungskräften und Mitarbeiter*innen mit Zielverständnis.

36%

höhere Produktivität bei Kenntnis der Strategie und Ziele des eigenen Unternehmens.

27%

also rund ein Drittel hat ein **Unternehmen schon einmal verlassen**, weil die Unternehmensziele nicht klar kommuniziert wurden.



Quelle: Studie Work-Management-Plattform Asana in Zusammenarbeit mit Statista, 1.000 befragte Angestellte und Führungskräfte.

WERDEN SIE MESSBAR ERFOLGREICHER

KEY VALUES GmbH & Co KG
INNOVATION + TRANSFORMATION

Neuer Wall 50 • D-20354 Hamburg

Telefon +49 (0) 40.822 186 397 • Telefax +49 (0) 40.822 186 450

learning@key-values.com

www.key-values.com

KEY·VALUES®
Innovation + Transformation