

KOMPETENZENTWICKLUNG
WEITERBILDUNGSMASSNAHME
BERBILDUNG BERUFSSORIENTIERUNG
BETREUUNG BERUFSVORBEREITUNG
WEITERQUALIFIZIERUNG NACHQUALIFIZIERUNG
FORTBILDUNG AUSBILDUNGSMASSNAHME COACHINGS
HULUNG WEITERBILDUNGSANGEBOT
SSNAHME AUSBILDUNG WEITERQUALIFIKATION
CHKEIT FOERDERUNG
NG BILDUNGSMASSNAHME QUALITAETSSICHERUNG
LEHRLINGSAUSBILDUNG ERSTAUSBILDUNG
ALENTWICKLUNG GRUNDBILDUNG AUSBILDUNGSREIFE
EVALUATION
QUALIFIZIERUNG VERNETZUNG
FIZIERUNGSMASSNAHME BERUFAUSBILDUNG
AFT QUALIFIZIERUNGSANGEBOT
IHK-PRUEFUNG UMSCHULUNG
INTEGRATION

Herzlich Willkommen!

UnternehmerAbend - Wie geförderte Weiterbildung Ihr Unternehmen zukunftsfähig macht

Willkommen beim BVMW!



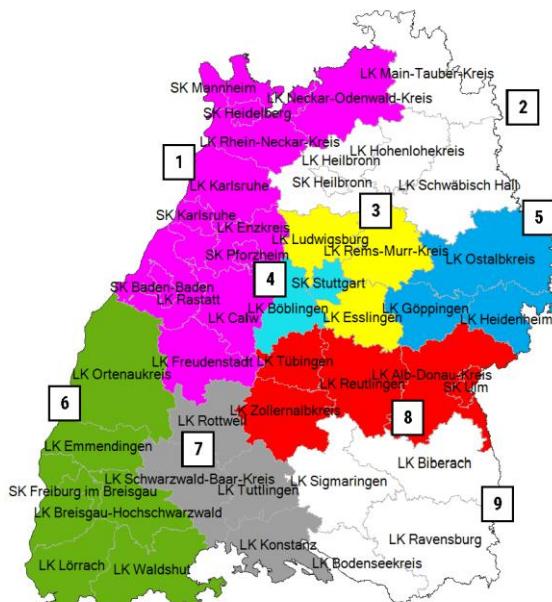
Gastgeber

KCM Digital GmbH



BVMW Wirtschaftsregion Baden-Württemberg

Leistungen & Service



🔗 = Kontakte & Netzwerken

📢 = Bekanntheit des Unternehmens erhöhen

🚀 = Unternehmenszukunft gestalten

🏛️ = **politische Interessenvertretung**

👤 = Serviceleistungen



Bundesweite Präsenz von BVMW Mitgliedern

Beispiel:

BVMW-Mitglied Ferdinand Munk, Inhaber und Geschäftsführer der MUNK Group, den der BVMW erfolgreich zum Thema Erbschaftssteuer in die folgenden Nachrichtensendungen vermitteln konnte:

- ARD Tagesschau und Tagesthemen
- RTL aktuell und Nachtjournal
- Frankfurter Allgemeine
- Media Pioneer

welt.de: „Placebo-Aktionismus reicht nicht mehr“

27. Dezember 2025: Umfrage im Mittelstand

„Mehr als die Hälfte der mittelständischen Unternehmen geht einer Umfrage des Mittelstandsverbands BVMW zufolge von einem wirtschaftlichen Abschwung im kommenden Jahr aus.“

Die Umfrage wurde ebenfalls aufgenommen in: BZ, zdf.heute, RheinZeitung u.v.m.

<https://www.welt.de/vermischt/article69500e65f6fc544dba9b4ee5/umfrage-im-mittelstand-placebo-aktionismus-reicht-nicht-mehr-mittelstaendler-wollen-investitionen-zurueckfahren.html>

UMFRAGE IM MITTELSTAND

„Placebo-Aktionismus reicht nicht mehr“ – Mittelständler wollen Investitionen zurückfahren

Veröffentlicht am 27.12.2025 | Lesedauer: 2 Minuten



„Herum-Reformieren“ reiche nicht, um Deutschland in Schwung zu bringen, klagt Christoph Ahlhaus vom Mittelstandsverband
Quelle: Markus Scholz/dpa

Einer Umfrage des Mittelstandsverbands zufolge rechnet eine Mehrheit der Unternehmen in Deutschland mit einem wirtschaftlichen Abschwung. BVMW-Geschäftsführer Ahlhaus kritisiert die Bundesregierung für ihr „Herum-Reformieren“.

Agenda 2025+

„Strukturelle Hemmnisse überwinden und transformative Prozesse stärken“

Kernforderungen:

1. Standortpolitik für den Mittelstand im internationalen Wettbewerb gestalten.
2. Arbeitskräfte- und Produktivitätspotenziale nutzen und ausweiten.
3. Den globalen Wettbewerb um Technologieführerschaft annehmen, Innovationen fördern und Leitmärkte etablieren.
4. Konsistente Energiewende für stabile Transformationspfade implementieren.
5. Gesellschaftliches Klima für Innovationen und Unternehmertum schaffen.



Politik Talk

Online zur Landtagswahl Baden- Württemberg 2026

mit
Spitzenkandidaten
von
CDU, SPD, FDP
& Grüne



Unternehmer Frühstück

Politik Talk

zur Landtagswahl in
Baden-Württemberg

27. Februar, 2026
07:30 Uhr - 10:00 Uhr
Marriott Hotel
Heidelberg



Hr. Dr. Baumann
Die Grünen



Hr. Dr. Schütte
CDU



Fr. Felden
FDP



Hr. Matthes
Volt



Fr. Palm
SPD

Zukunftstag Mittelstand 2026

- Dabei sein als Partner/Aussteller oder Teilnehmer



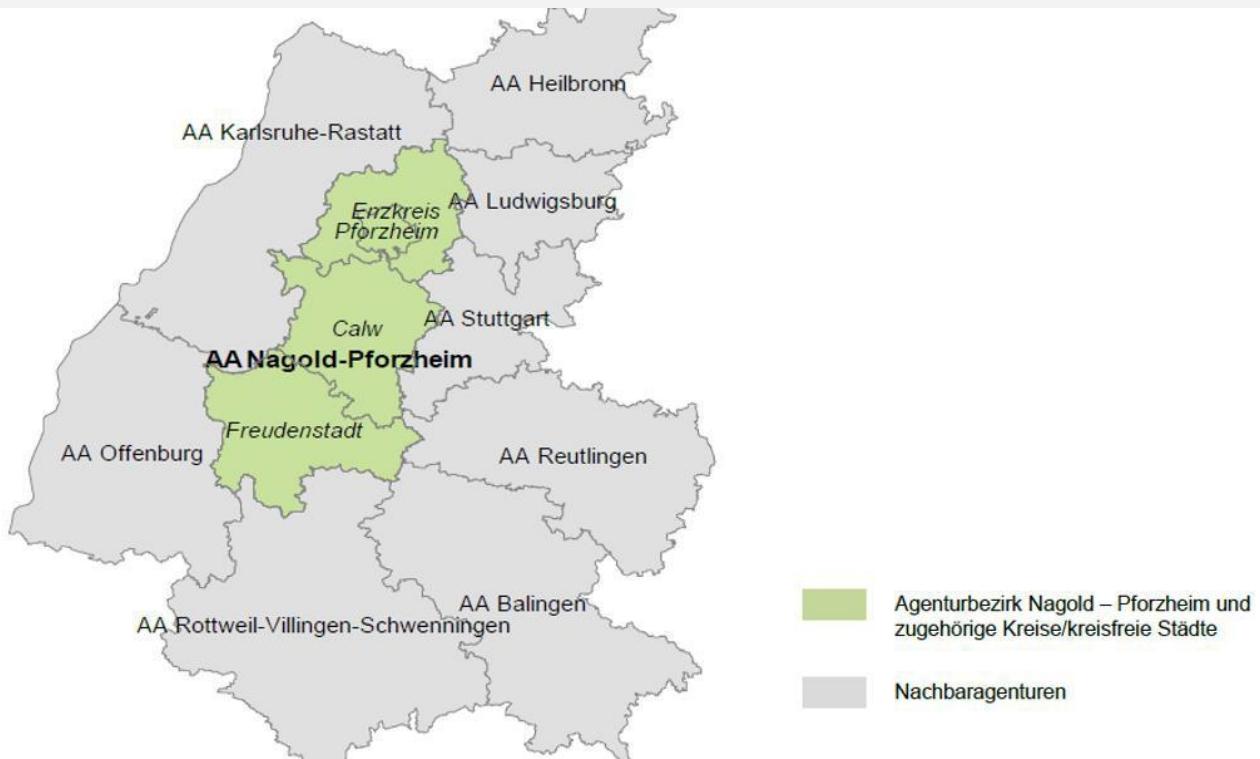
Impulsvortrag

“Der Arbeitsmarkt im Nordschwarzwald”



Martina Lehmann
Vorsitzende der Geschäftsführung
Agentur für Arbeit Nagold-Pforzheim

DER ARBEITSMARKT IM NORDSCHWARZWALD



**DONNERSTAG, 5. FEBRUAR 2026
UNTERNEHMERVERBAND DES BVMW
NORDBADEN-RHEIN-NECKAR BEI
KCM DIGITAL GMBH, PFORZHEIM**

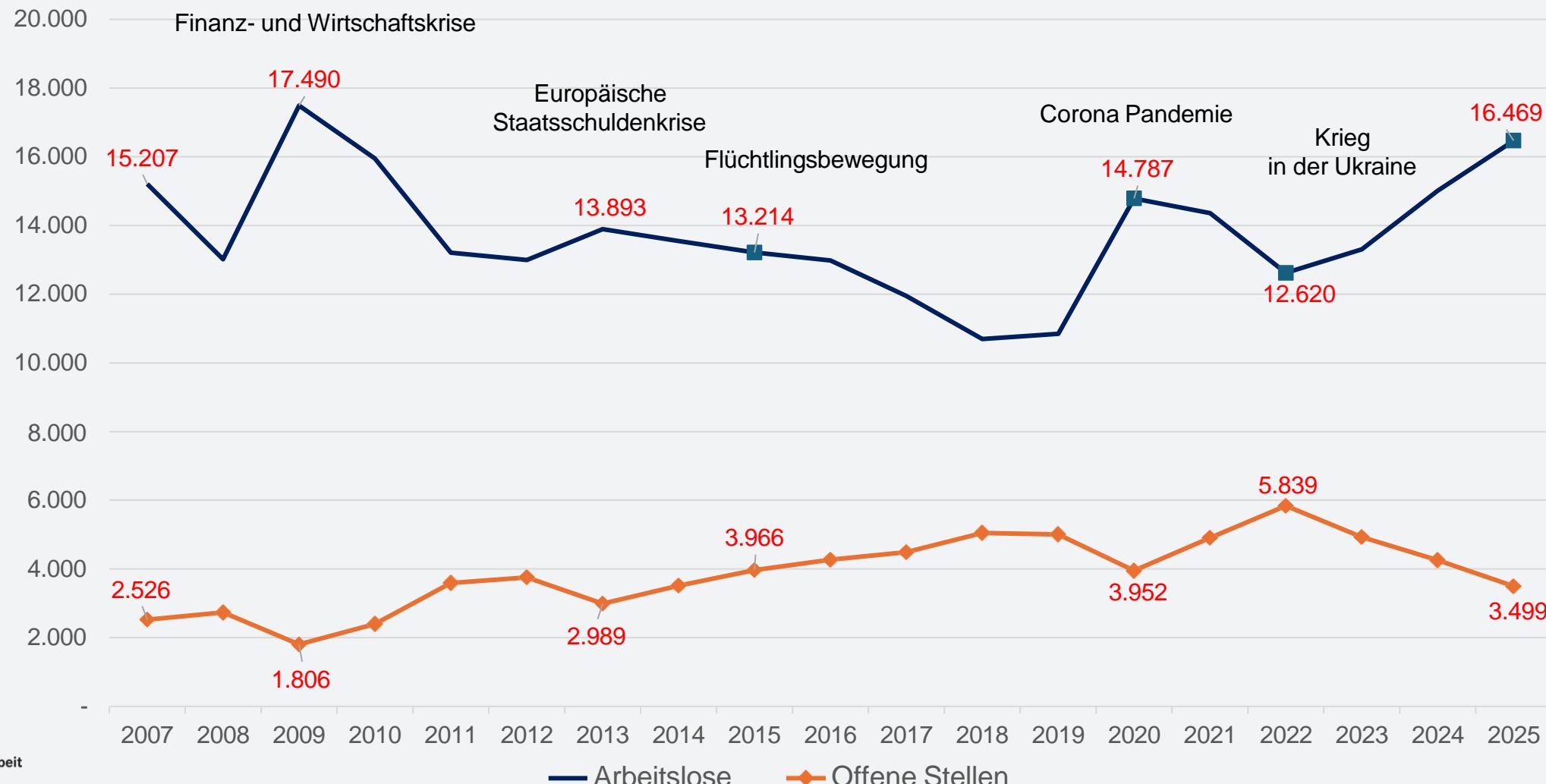


Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit
Nagold – Pforzheim

bringt weiter.

ARBEITSMARKTENTWICKLUNG – HERAUSFORDERUNGEN UND CHANCEN IN DER REGION NORDSCHWARZWALD

ARBEITSLOSE UND OFFENE STELLEN IM AGENTURBEZIRK NAGOLD-PFORZHEIM - JAHRESDURCHSCHNITTSWERTE



UNSER BEITRAG FÜR DIE REGION IN 2025 – AUSGEWÄHLTE BEISPIELE

10.123 Schülerinnen und Schüler in Sachen Berufswahl beraten

20 Ausbildungsmessen/Jobmessen/Speeddatings mitorganisiert oder selbst veranstaltet, darunter die größte Ausbildungs- und Studienmesse der Region Nordschwarzwald (Beruf aktuell)

3650 Unternehmen in Sachen Arbeitsmarkt, Stellenbesetzung und Beschäftigtenqualifizierung beraten

102 Berufsorientierungsveranstaltungen und **236** Netzwerktermine für Beschäftigte durchgeführt

6.508 Beratungsgespräche mit Beschäftigten geführt

Über **2000** Beschäftigten und arbeitslosen Menschen eine berufliche Umschulung und Weiterbildung ermöglicht

10.069 Menschen erfolgreich den Weg zurück in Arbeit (sozialversicherungspflichtige Beschäftigung) geebnet.



FÖRDERUNG VON BESCHÄFTIGTEN



ARBEITGEBER-SERVICE

TREten Sie mit uns in Kontakt

- Telefon 0800 4 5555 20 (gebührenfrei)
- E-Mail: Nagold-pforzheim.142-arbeitgeber-service@arbeitsagentur.de
- Im Rahmen des Erstkontakte erhalten Sie eine/n persönliche/n Ansprechpartner/in



bringt weiter.

WEITERBILDUNGSFÖRDERUNG FÜR BESCHÄFTIGTE

UNTERScheidung von zwei Förderarten

Beschäftigtenqualifizierung

Abschlussorientierte Qualifizierung
(Erwerb eines Berufsabschlusses)

Einzelumschulung

Teilqualifizierung

Externenprüfung

Anpassungsqualifizierung

Weiterbildung für Qualifizierte und
Geringqualifizierte Arbeitnehmer/in

BESCHÄFTIGTENFÖRDERUNG NACH § 81 (2) UND § 82 SGB III

	Abschlussorientierte Weiterbildungen (bei fehlendem Berufsabschluss)	Anpassungsqualifizierungen		
	Unabhängig von der Unternehmensgröße	Betriebe mit weniger als 50 Beschäftigten	Betriebe mit 50-499 Beschäftigten	Betriebe mit mehr als 500 Beschäftigten
Lehrgangskosten	vollständig	„Soll“ 100%	50% „Soll“ 100% bei Beschäftigten Ü45 oder SB	25%
Arbeitsentgeltzuschuss	bis zu 100%	75%	50%	25%

- Abweichend von der og. Aufstellung beträgt die AEZ-Förderhöhe bei betrieblichen Umschulungen in dualer Form grundsätzlich 50 %.
- plus 5% bei Qualifizierungsvereinbarung der Sozialpartner
- Behinderungsbedingt erforderliche Mehraufwendungen werden übernommen

ARBEITGEBER-SERVICE

TREten Sie mit uns in Kontakt

- Telefon 0800 4 5555 20 (gebührenfrei)
- E-Mail: Nagold-pforzheim.142-arbeitgeber-service@arbeitsagentur.de
- Im Rahmen des Erstkontakte erhalten Sie eine/n persönliche/n Ansprechpartner/in
- Informationen auf unserer Homepage finden Sie unter:
<https://www.arbeitsagentur.de/unternehmen/finanziell/foerderung-von-weiterbildung>



**VIELEN DANK FÜR IHRE
AUFMERKSAMKEIT**

Impulsvortrag

**“Innerbetriebliche
Weiterbildung:
Future Skills mit
niederschwelligen
Angeboten fördern”**



Katharina Bilaine
Leiterin Handlungsfeld Digitale Transformation
Wirtschaftsförderung Nordschwarzwald



Innerbetriebliche Weiterbildung: Future Skills mit niederschwelligen Angeboten fördern

Ein Projekt der

REGION NORDSCHWARZWALD
Wirtschaftsförderung

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Wirtschaft und Energie

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages



Die Wirtschaftsförderung Nordschwarzwald

Ihre Region
Ihr Standort
Ihr Partner

Wir sind Dienstleister für Unternehmen, Kommunen und Institutionen in der Region

- ▶ **Marketing** – wir machen regionalen Stärken bekannt und vermarkten diese
- ▶ **Standortentwicklung** – wir unterstützen die nachhaltige Entwicklung der Wirtschaftsregion
- ▶ **Netzwerkarbeit und Kooperationen** – wir organisieren, mobilisieren und bündeln Kompetenzen
- ▶ **Fachkräftegewinnung und -bindung** – wir bieten in Kooperation vielfältige Angebote zur Aus- und Weiterbildung
- ▶ **Europa und Fördermittel** – wir sind die zentrale regionale Anlaufstelle für EU-Fördermittel





Gemeinsam begleiten wir Unternehmen in der Transformation

REGION NORDSCHWARZWALD
Wirtschaftsförderung



HS PF

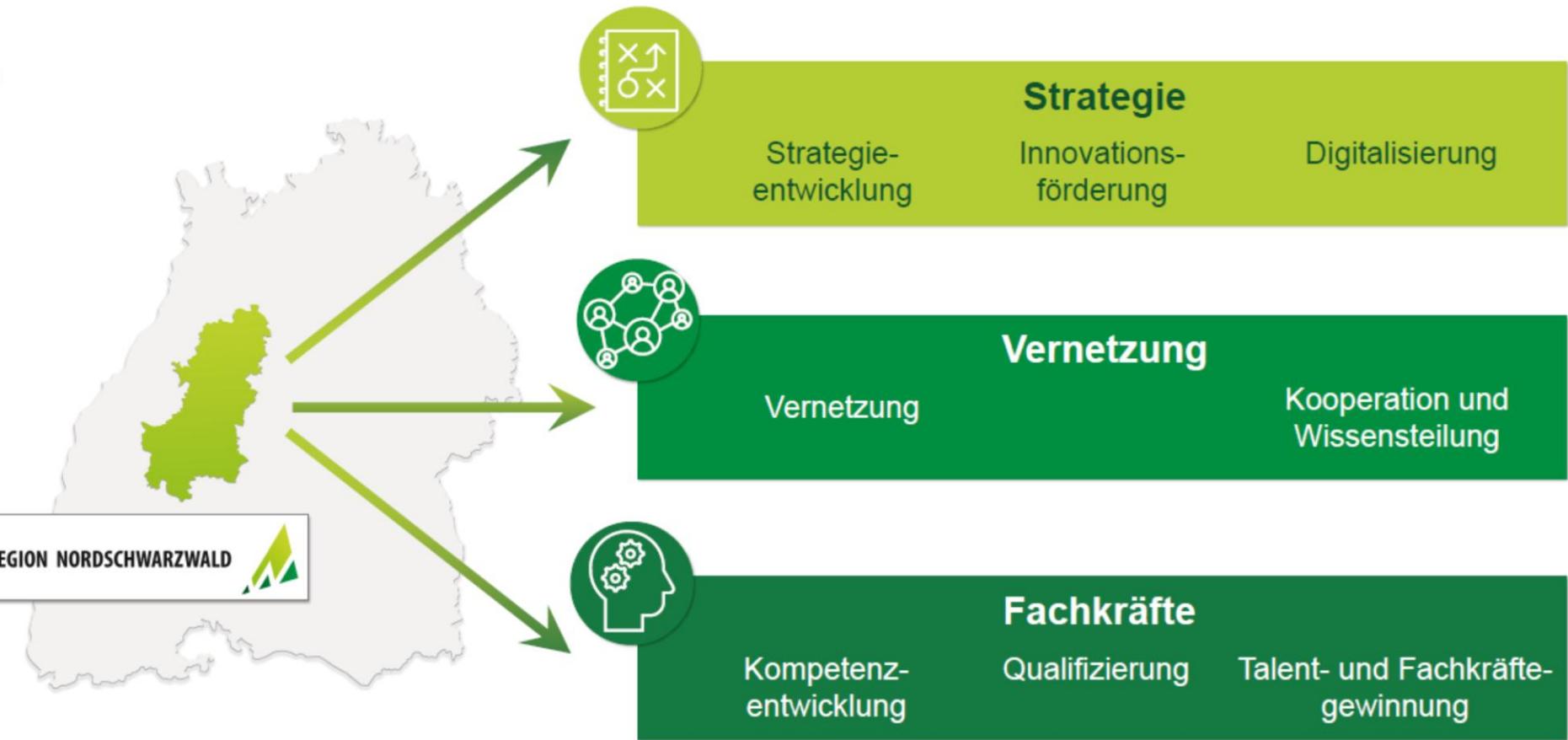


AGENTUR



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit
Nagold – Pforzheim

REGION NORDSCHWARZWALD



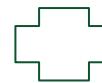


Was sind Future Skills?

Zukunftskompetenzen

Kompetenzen = Ressourcen (Fähigkeiten, Fertigkeiten, Wissen und Kenntnisse, persönliches Mindset und Verhaltensweisen), über die eine Person zur Erfüllung beruflicher Aufgaben verfügt

Situation HEUTE



Situation MORGEN

Future Skills sind Kompetenzen, die bereits heute wichtig sind und bis ins Jahr 2030 wichtig bleiben.

Future Skills sind Kompetenzen, die heute zwar (noch) nicht wichtig sind, von denen allerdings eine Bedeutungssteigerung bis 2030 zu erwarten ist.





Kompetenzen für die Transformation im Nordschwarzwald

Kompetenzen im Bereich Technologie und Digitalisierung

- Cloud und IT-Infrastruktur
- Data Analytics
- Data Management
- Grundlegende IT-Fähigkeiten
- IT-Systemsicherheit
- Künstliche Intelligenz
- Programmierung
- Robotik
- Sensorik & IOT
- Softwarearchitektur
- Softwareentwicklung

Industrielle Kompetenzen

- Alternativer Automobilantrieb
- Autonomes Fahren
- Electrical Engineering
- Emissionsfreie Produktion
- Fahrzeugbau & Montage
- Forschung & Entwicklung
- Industrial Engineering
- Industrielle Fertigungsverfahren
- Qualitätssicherung & Dokumentation
- Technisches Grundverständnis
- Wartung/ Reparatur/ Instandhaltung

Überfachliche Kompetenzen

- Eigeninitiative
- Flexibilität
- Innovatives Denken
- Kollaboration
- Kundenorientierung
- Organisationsfähigkeit
- Problemlösungsfähigkeit
- Resilienz
- Sprachkenntnisse
- Zielorientierung

Kompetenzen zur Sicherstellung zentraler Geschäftsprozesse

- Beschaffung und Lieferkettenmanagement
- Betriebliches Ressourcenmanagement
- Logistik, Distribution und Materialflussmanagement
- Marketing und Unternehmenskommunikation
- Personalmanagement
- Projektmanagement, Unternehmensführung und Leadership
- Vertrieb und Kundenbeziehungsmanagement





Top 10 der Zukunftskompetenzen

#	Future-Skills-Cluster	Kategorie	Prognostizierte Wachstumrate bis 2030 in Prozent
1	IT-Systemsicherheit	Kompetenzen im Bereich Technologie und Digitalisierung	51
2	Resilienz	Überfachliche Kompetenzen	47
3	Emissionsfreie Produktion	Industrielle Kompetenzen	47
4	Künstliche Intelligenz	Kompetenzen im Bereich Technologie und Digitalisierung	46
5	Data Management	Kompetenzen im Bereich Technologie und Digitalisierung	43
6	Cloud und IT-Infrastruktur	Kompetenzen im Bereich Technologie und Digitalisierung	40
7	Data Analytics	Kompetenzen im Bereich Technologie und Digitalisierung	39
8	Projektmanagement, Unternehmensführung und Leadership	Kompetenzen zur Sicherstellung zentraler Geschäftsprozesse	37
9	Problemlösungsfähigkeit	Überfachliche Kompetenzen	36
10	Softwarearchitektur	Kompetenzen im Bereich Technologie und Digitalisierung	36

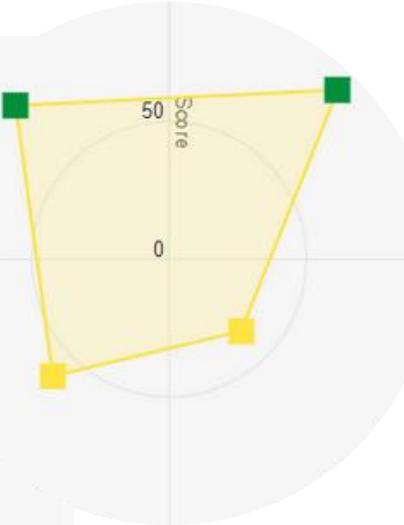




Selbstcheck – Sind Sie fit für die Zukunft

Zukunftscompetenzscore: 66 / 100

Damit erreichen Sie Stufe 2 – Fortgeschritten / Future Skill Achiever: Sie haben bereits eine Basis in Future Skills und bewegen sich sicher in den relevanten Bereichen. Diese Stufe zei in der Lage sind, Herausforderungen zu meistern und kontinuierlich an Ihrer Weiterentwicklungsarbeit. Schöpfen Sie Ihr Potenzial weiter aus, indem Sie Ihre Kompetenzen festigen und ausbauen. Die Weiterbildungslandkarte auf der Website gibt einen Überblick über regionale Fortbildungsmöglichkeiten für die jeweiligen Future-Skills-Cluster beziehungsweise Future



87 / 100

Kompetenzen im Bereich
Technologie und Digitalisierung



37 / 100

Industrielle Kompetenzen



60 / 100

Überfachliche Kompetenzen



79 / 100

Kompetenzen zur
Sicherstellung zentraler
Geschäftsprozesse

Wie gut sind Sie für die Transformation aufgestellt?

- Checken Sie ihre Future Skills.
- Der Selbstcheck gibt erste Hinweise auf Kompetenzstärken und -lücken.
- Unterstützung bei Personalentwicklungsgesprächen





Resilienz



Die Kompetenz der Resilienz bezieht sich auf das Arbeiten unter schwierigen oder wechselnden Umständen. So ist es Beschäftigten mit ausgeprägter Resilienz möglich sich flexibel an Veränderungen anzupassen und auf Herausforderungen zuzugehen. Aus Rückschlägen wird gestärkt hervorgegangen. Der adäquate Umgang mit Stress am Arbeitsplatz sichert die eigene Leistungsfähigkeit und Gesundheit.

Beispielhafte Kompetenzen, Fähigkeiten, Technologien und Wissensgebiete:

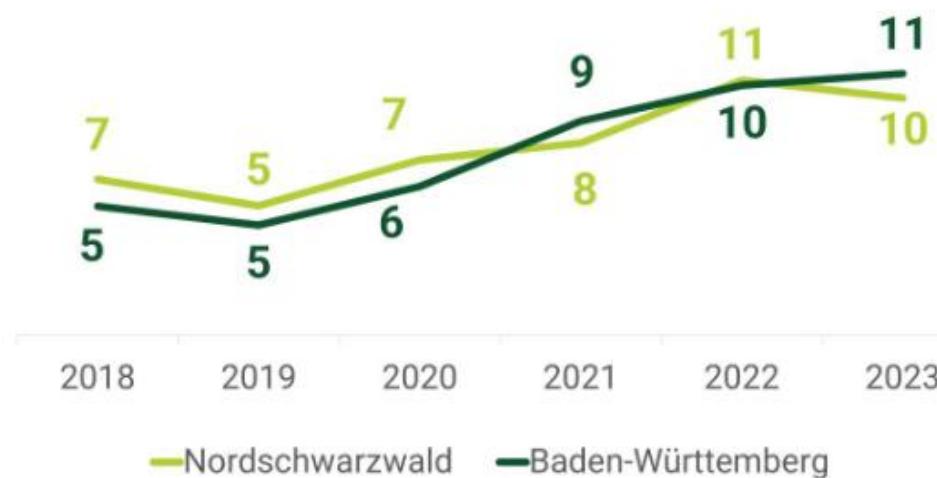
- Stressbewältigung
- Belastbarkeit
- Selbstbewusstsein
- Ausdauer
- Fitness

Beispielhafte Berufe mit Kompetenznachfrage im Future-Skills-Cluster Resilienz:

- Fachkraft für Lagerlogistik
- Produktionsmitarbeiter
- Automobilverkäufer
- Projektleiter
- Softwareentwickler

Wie hat sich die Nachfrage nach Kompetenzen im Bereich Resilienz entwickelt?

Anteil der Stellen mit Kompetenzanforderungen im Future-Skills-Cluster Resilienz in Automotive-Unternehmen



Prognostizierte Entwicklung

+ 47,1 %

bis zum Jahr 2030

Gemessen am Anteil der Stellen mit Kompetenzanforderungen im Future-Skills-Cluster Resilienz, die Prognose basiert auf den Entwicklungen in den Stellenanzeigen bis zum Jahr 2023 und der Einschätzungen über die Entwicklung bis zum Jahr 2030



Was sind die Module zur innerbetrieblichen Weiterbildung?

- Breiter Aufbau von Grundlagen- und Praxiswissen bei den Mitarbeitenden und konzeptioneller, planerischer Leitfaden
- Keine klassischen Schulungen und „fertige“ Module
Stattdessen: Lernanleitungen, die Arbeiten und Lernen miteinander verbinden und damit einem schwierigen Transfer von Schulungswissen in den Arbeitsalltag vorbeugen.
- Herausforderung: Notwendigkeit der Anpassung im und durch das Unternehmen auf die eigenen Prozesse.
 - Auswahl der Themen, die für das eigene Unternehmen relevant sind.
 - Einbindung der eigenen Prozesse in die einzelnen Bausteine, damit diese von den Mitarbeitenden umgesetzt werden können.
 - Auswahl der Zielgruppe, die die Bausteine umsetzen soll.



Transformationsnetzwerk
Nordschwarzwald

Weiterbildungsmodule
für den Nordschwarzwald

**QUALIFIZIERUNG
JETZT!**

Fraunhofer
IAO

Transformationsnetzwerk
Nordschwarzwald





Future Skills Studie und dann? Entwicklung Weiterbildungsmodulen

Ziel: Unternehmen befähigen, sich selbstständig „fit für die Zukunft“ zu machen, indem produzierende KMU in der Region Nordschwarzwald durch gezielten Kompetenzaufbau unterstützt werden.

Entwicklung von
Modulen zur
innerbetrieblichen
Weiterbildung in den
Zukunftsthemen:

- ▶ Softwareentwicklung & -architektur
- ▶ Datenmanagement
- ▶ Beschaffung im Lieferkettenmanagement
- ▶ Cloud- & IT-Infrastruktur
- ▶ Resilienz





Der Lernpfad: Beispiel Resilienz

- Das Weiterbildungsmodul besteht aus verschiedenen Lernbausteinen und ermöglicht dadurch individuelle Lernpfade.
- Die weiteren Lernbausteine adressieren abhängig vom individuellen Wissensstand Anfänger, Fortgeschrittene oder Experten.
- Das Weiterbildungsmodul qualifiziert Mitarbeitende in zwei Rollen:
Nutzer: Alle Mitarbeitenden, die ein Grundwissen aufbauen wollen.
Planer: Erfahrene Mitarbeitende und Führungskräfte, mit strategischer Verantwortung.



Die Lernbausteine: Beispiel Grundlagen Teamresilienz

- **Lernziel:** Die Lernenden kennen die Bedeutung von Teamresilienz und erste Maßnahmen, was sie selbst zur Teamresilienz beitragen können
- **Lernschritte:** Arbeitsaufgabe mit schrittweisem Vorgehen.



2.1 Grundlagen Teamresilienz



Rolle	Nutzer
Lernziel	Die Lernenden kennen die Bedeutung von Teamresilienz und erste Maßnahmen, was sie selbst zur Teamresilienz beitragen können.
Lernschritte / Vorgehensweise / Inhalte	<p>Verstehen Sie, was Resilienz für das Team bedeutet, und diskutieren Sie mit Ihren Kollegen über Beispiele, wo ihr Team Resilienz gezeigt hat. Folgende Schritte sind hierzu hilfreich:</p> <ul style="list-style-type: none">• Machen Sie sich eine kurze Beschreibung von Teamresilienz (z. B. Teamresilienz bezeichnet die Fähigkeit eines Teams, gemeinsam Herausforderungen, Krisen oder Veränderungen zu bewältigen und dabei seine Leistungsfähigkeit sowie den Zusammenhalt zu erhalten oder sogar zu stärken) zu eigen.• Diskutieren Sie mit Ihren Teamkollegen darüber, was Resilienz für das Team bedeutet (wie z. B. auch in stressigen Zeiten gemeinsam Lösungen zu finden und nicht aufzugeben).• Notieren Sie Beispiele, in denen Ihr Team sich resilient gezeigt hat, und teilen Sie diese mit anderen. Sie erinnern sich z. B. vielleicht an eine Situation, in der das Team nach einem plötzlichen Maschinenstillstand schnell umdisponiert hat und die Produktion trotzdem aufrechterhalten konnte, und teilen diese Geschichte im nächsten Teammeeting. <p>Teilen Sie Ihre Meinung und Gefühle, um die Zusammenarbeit und den Zusammenhalt im Team zu stärken. Lassen Sie sich hierzu auf folgende Punkt ein:</p> <ul style="list-style-type: none">• Seien Sie offen, wenn Sie sich treffen, um die Antworten zu besprechen. Beispielsweise könnten Sie anmerken, dass die Kommunikation zwischen den Schichten verbessert werden sollte und Sie machen einen konkreten Vorschlag dazu.• Überlegen Sie im Team gemeinsam, wie Sie die Zusammenarbeit im Team verbessern können. Sie könnten beispielsweise regelmäßige Übergabebesprechungen vorschlagen, um Informationen auszutauschen.





Weiterbildungsmodule: Das Angebot von TraFoNetz

Unser Angebot:

Die Weiterbildungsmodule sind auf der Webseite kostenfrei verfügbar. Einzelne Lernbausteine können auf der Webseite individuell kombiniert und einfach heruntergeladen werden.



Beratung zur Umsetzung der Module in einem Workshop bei Ihnen im Unternehmen.

www.trafonetz.de/weiterbildungsmodule

Kontakt:

Katharina Bilaine

07231 154369-36

katharina.bilaine@nordschwarzwald.de

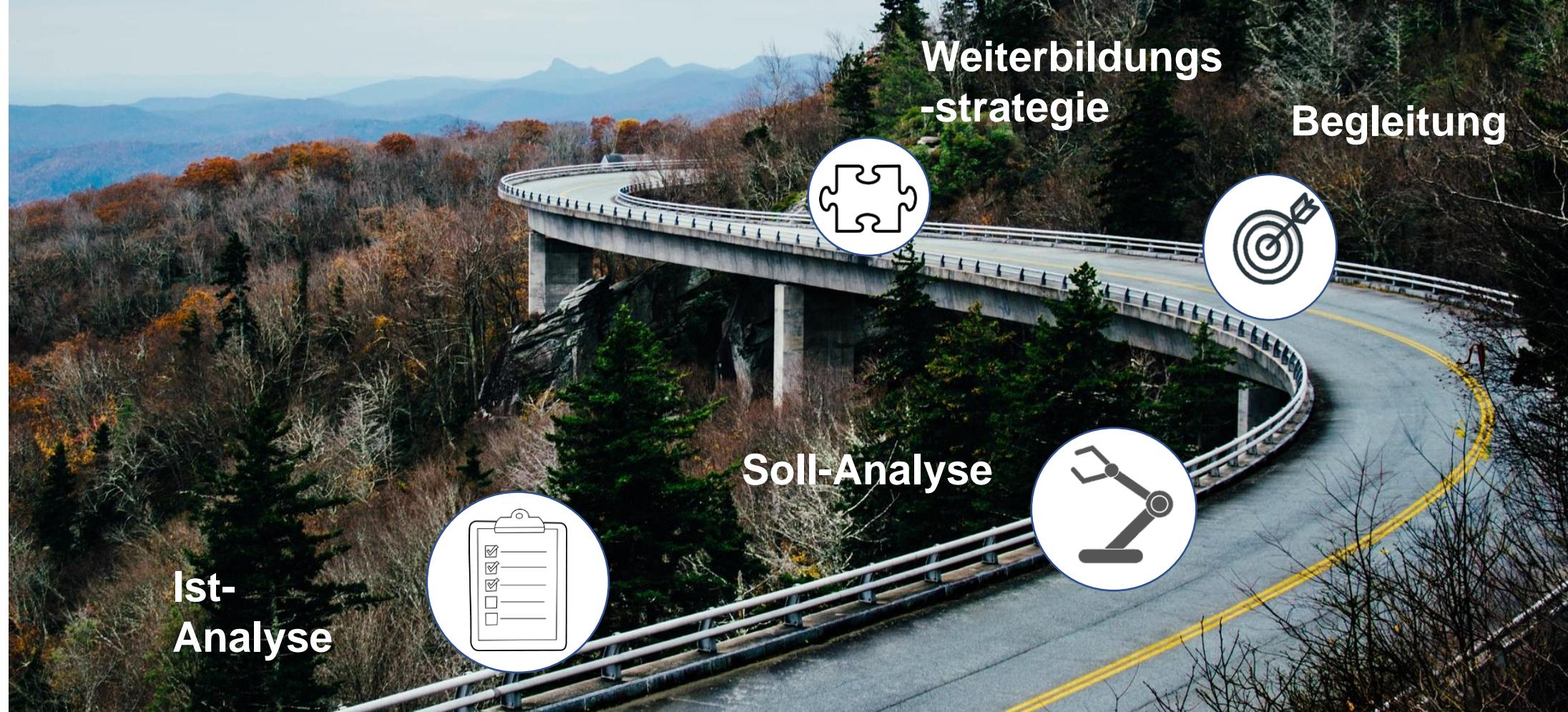
info@trafonetz.de



Wir begleiten Sie!



Transformationsnetzwerk
Nordschwarzwald



Ein Projekt der

REGION NORDSCHWARZWALD
Wirtschaftsförderung



Nächstes Treffen unserer Community of Practice (CoP)

Thema: Zukunft der Personalarbeit – KI und digitale Transformation

Referent: Claus Reutter

Termin: 24.03.2025, 16:00 Uhr – 19:00 Uhr

Location: Hahn Automobile in Pforzheim

Zielsetzung der CoP

- Inhaltlicher Impulse zu wechselnden Themen
- Austausch zwischen Personalerinnen und Personalern





Transformationsnetzwerk
Nordschwarzwald

Transformation JETZT gestalten!

Ein Projekt der

REGION NORDSCHWARZWALD
Wirtschaftsförderung



[www.trafonetz.d
e](http://www.trafonetz.de)

Impuls vortrag

“Weiterbildung - Matching durch Südwissen”



Meike Habicht

Weiterbildungskoordinatorin Regierungsbezirk Karlsruhe
SÜDWISSEN



Hochschulweiterbildung powered by **THE LÄND.**



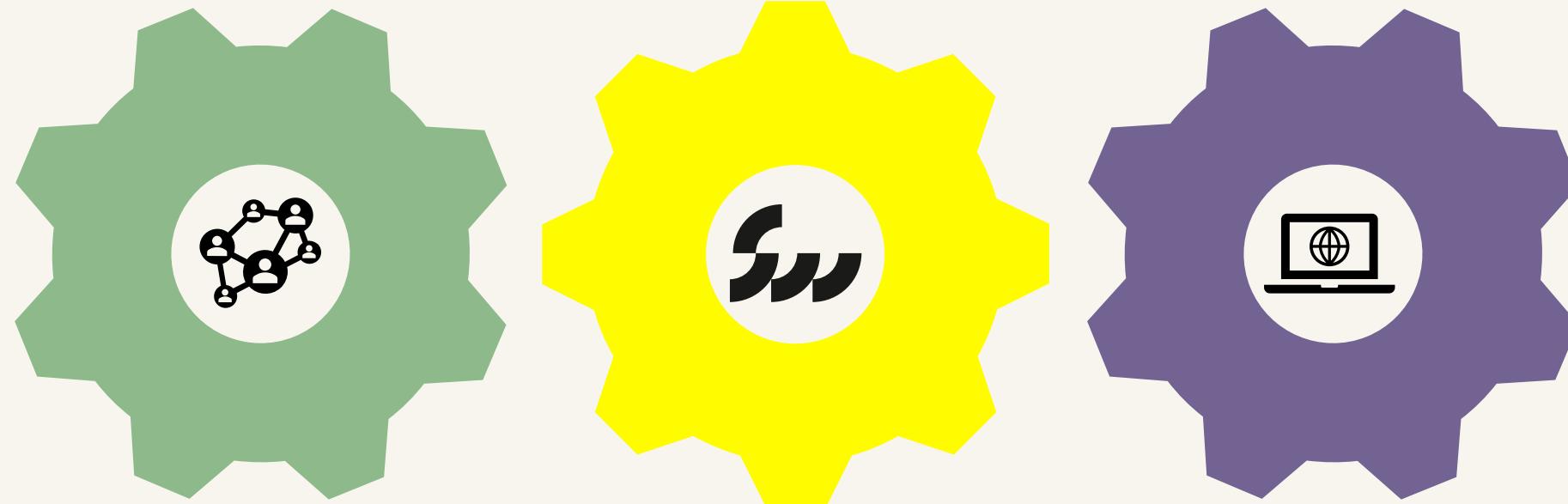
Weiterbildungsmatching durch SÜDWISSEN

Hochschulnetzwerk mit Geschäftsstelle und Plattform

Hochschulen als Bildungspartner für lebenslanges Lernen

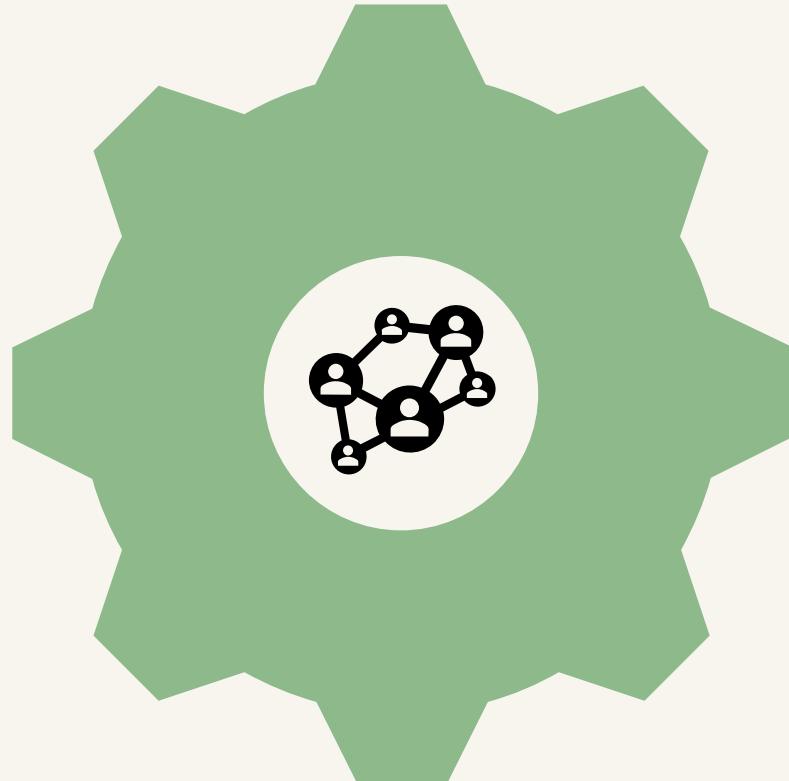
Große Bandbreite und viele Möglichkeiten bei der wissenschaftlichen Weiterbildung.

- Berufsbegleitende Formate (praxiserfahrene Zielgruppe / online, am Wochenende, asynchron)
- Verschiedene Zugangsvoraussetzungen und Niveaus (ohne oder mit Abitur, mit Bachelor)
- Unterschiedliche Umfänge (Halbe Tage, mehrmonatige Kontaktstudien, mehrjährige berufsbegleitende Studiengänge)
- Unterschiedliche Abschlüsse (Teilnahmebescheinigung, Zertifikat mit ECTS-Punkten, Studienabschluss)
- Angesichts der Vielfalt → **Unterschiedlichste, teils sehr individuelle Fördermöglichkeiten!**



Netzwerk - Geschäftsstelle - Plattform

Gemeinsam die wissenschaftliche Weiterbildung antreiben.



Das Netzwerk

Die Kooperationspartner bilden gemeinsam SÜDWISSEN.

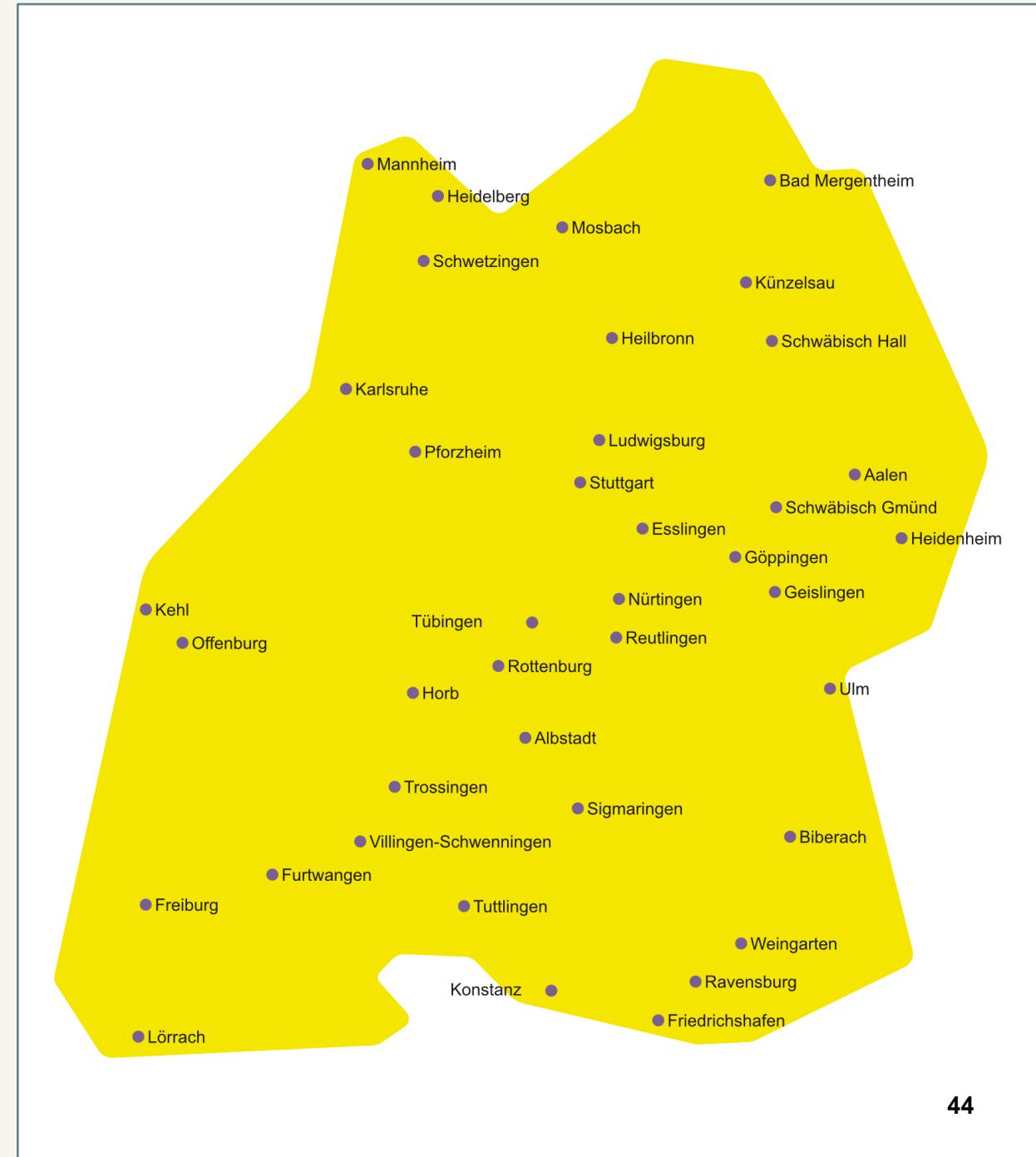
- Landesweite Kooperation aller 48 staatlichen Hochschulen in Baden-Württemberg
- Wirtschaft und Gesellschaft profitieren von gebündelter Expertise und neuen Angebots- und Kooperationsformaten

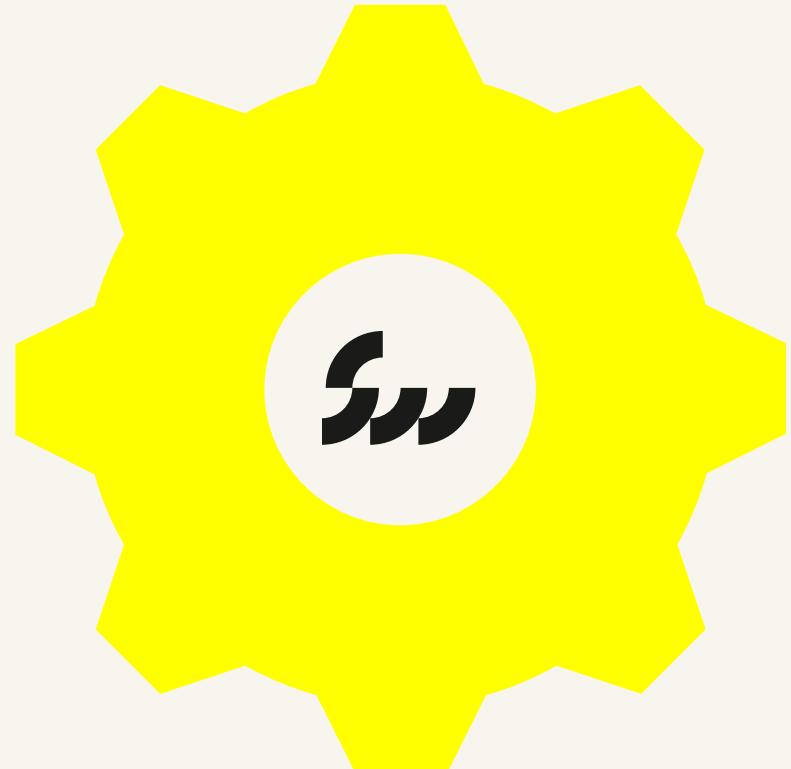
Mitglieder des Netzwerks

Wissenschaftliche Weiterbildung im Flächenland.

48 Hochschulen in 4 Regierungsbezirken
(KA 13 / S 17 / FR 9 / TÜ 9)

- 9 Universitäten
- 6 Pädagogische Hochschulen
- 8 Musik- und Kunsthochschulen
- 21 Hochschulen für angewandte Wissenschaften
- 1 DHBW
- 3 Akademien für Darstellende Kunst, Pop, Film

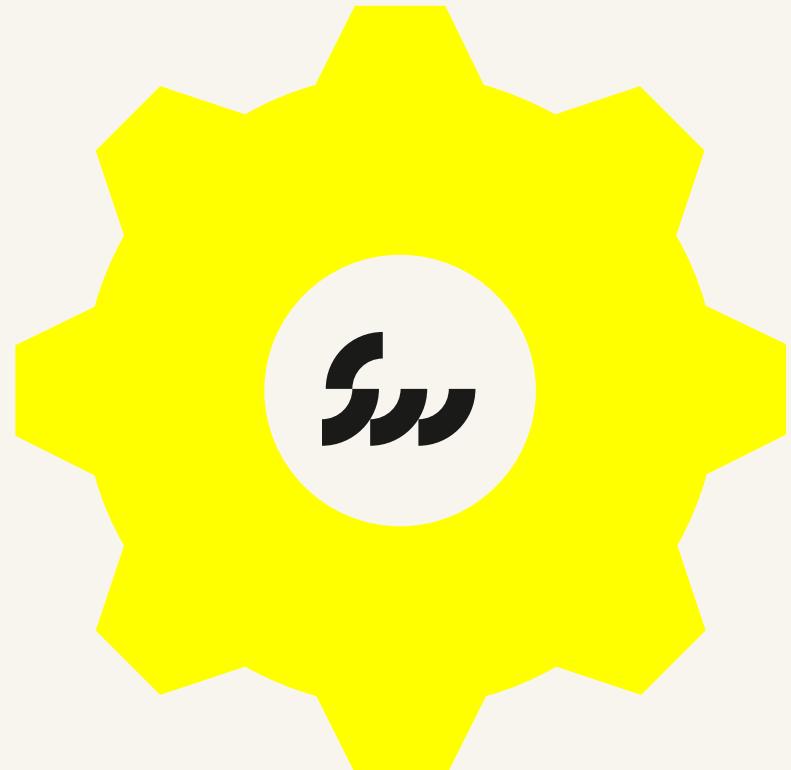




Die Geschäftsstelle

Eine Einrichtung der 48 Hochschulen.

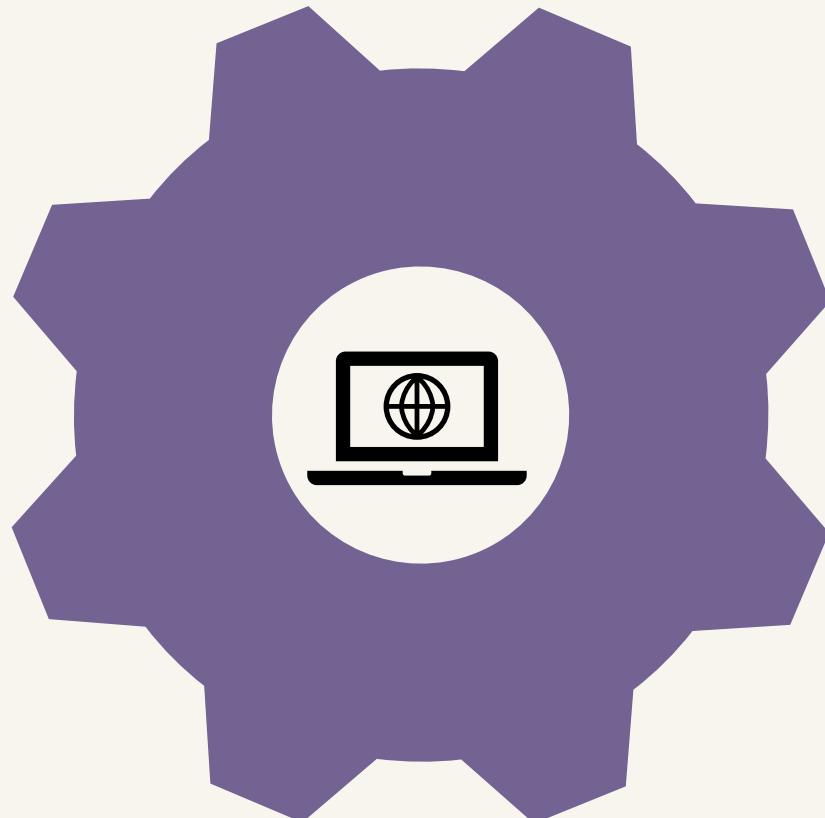
- Betreibt und entwickelt die Plattform südwissen.de
- Koordination des Hochschul-Netzwerks
- Dachmarketing und Online-Marketing
- Rechts- und Organisationsberatung
- und ...



Die Geschäftsstelle

Erfüllt auch Aufgaben als Matching-Agentur.

- Fördert Matching der hochschulischen Weiterbildung mit den Bedarfen von Wirtschaft und Gesellschaft
 - Vermittelt Ansprechpartner im Netzwerk für maßgeschneiderte Schulungen
 - Koordiniert nach Bedarf neue passgenaue Angebote und fördert Kooperationen
-
- Eine Weiterbildungs-Koordinationsstelle als Ansprechpartner pro Regierungsbezirk



Die Plattform

südwissen.de als digitales Schaufenster.

- Macht Angebotsvielfalt der wissenschaftlichen und künstlerischen Weiterbildung sichtbar
- Erleichtert Interessierten das Finden eines passenden Weiterbildungsangebots
- Ermöglicht Kontaktaufnahme und Buchung durch einen Klick

Willkommen zu Ihrem Weiterkommen.

Hochschulweiterbildung powered by THE LÄND

The grid displays 12 cards, each representing a different program:

- University of Freiburg:** Certificate PV Module Technology. Online Weiterbildungskurs mit Prüfung. 2500,00 € Förderfähig 0 Wochen.
- Technische Hochschule Mannheim:** Forschungsdatenmanagement. Online Weiterbildungskurs mit Prüfung. 1.000,00 € Förderfähig 6 Wochen.
- Hochschule Mannheim:** Informationsmanagement im Gesundheitswesen. Blended Learning Weiterbildungskurs mit Prüfung Mannheim & Online. 1.000,00 € Förderfähig 6 Wochen.
- Technische Hochschule Mannheim:** Projektmanagement und Personalführung. Blended Learning Weiterbildungskurs mit Prüfung Mannheim & Online. 1.000,00 € Förderfähig 6 Wochen.
- Akademie für Darstellende Kunst Baden-Württemberg:** Lieblingstexte sprechen. Präsenz Weiterbildungskurs ohne Prüfung Ludwigshafen. 125,00 € 10 Stunden.
- Pädagogische Hochschule Ludwigsburg:** Mit Gruppen interagieren – Präsentation und Moderation. Präsenz Weiterbildungskurs ohne Prüfung Ludwigshafen. 1.200,00 € 2 Tage.
- Hochschule Albstadt-Sigmaringen:** Informationsrecht. Blended Learning Microcredentials (MC) Albstadt & Online. 1.050,00 € Förderfähig 1 Monat.
- Hochschule Aalen:** Systementwurf und Simulation. Online Weiterbildungskurs ohne Prüfung. 250,00 € 2 Stunden.
- Universität Stuttgart:** Lehrgänge für Probennehmennde I-V. Präsenz Weiterbildungskurs mit Prüfung Stuttgart. 250,00 € 5 Tage.
- Universität Heidelberg:** (partially visible)
- Pädagogische Hochschule Ludwigsburg:** (partially visible)



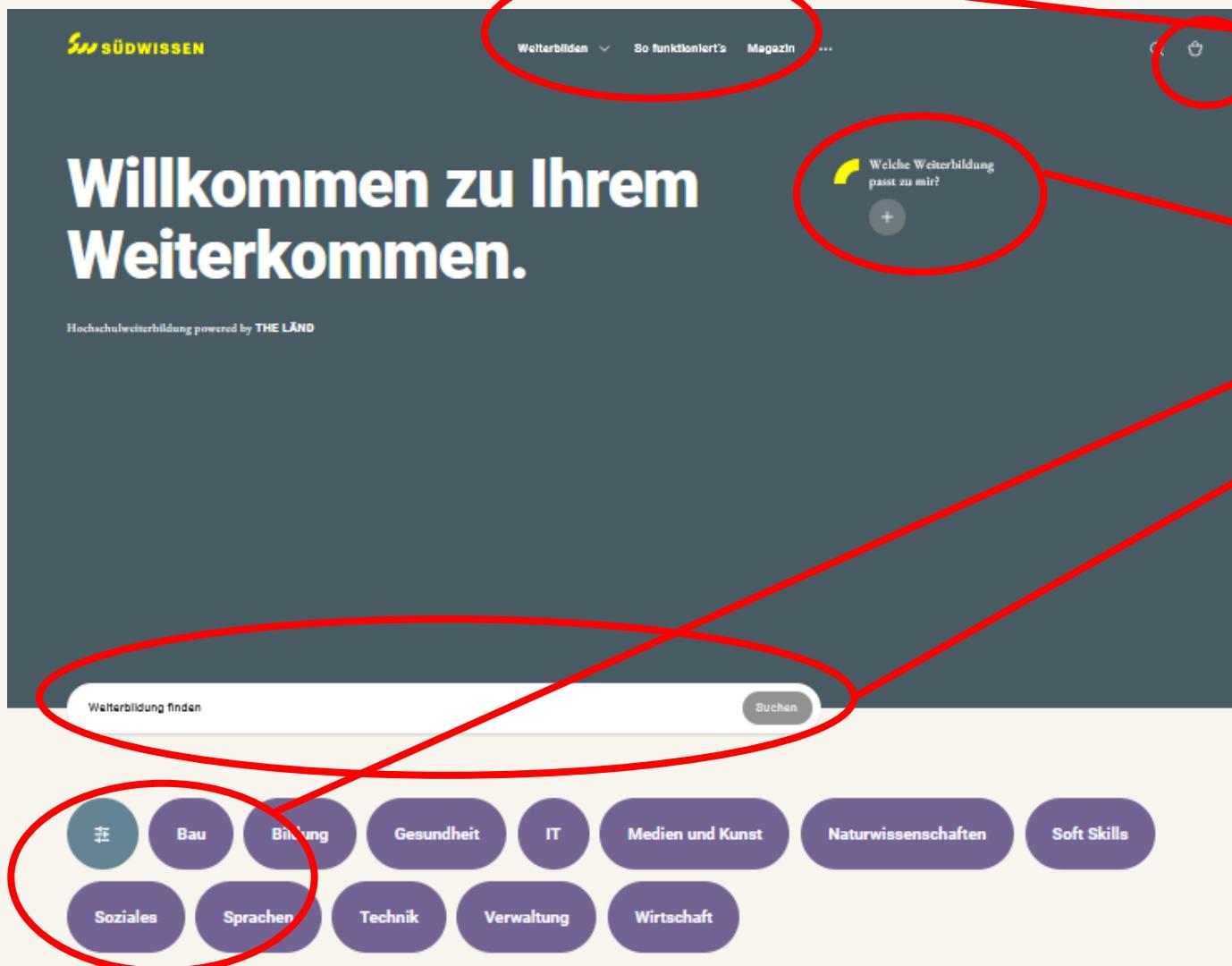
Welche Weiterbildung passt zu mir?



Angebotsvielfalt

Übersichtlich und vergleichbar aufbereitet.

- Anzahl Weiterbildungen: 1063 (Stand 01/2026)
- Buchbare Weiterbildungen: 664 (ca. 62%)
- Themenvielfalt von Cyber Security und KI, zu Management und Bildung bis hin zu Soft Skills



The screenshot shows the homepage of the SüdWissen website. At the top, there is a navigation bar with links for "Weiterbildungen", "So funktioniert's", "Magazin", and "...". Below the navigation is a large welcome message: "Willkommen zu Ihrem Weiterkommen." followed by "Hochschulweiterbildung powered by THE LÄND". A search bar at the bottom has the placeholder "Weiterbildung finden" and a "Suchen" button. Below the search bar is a grid of circular buttons representing different fields of study: Bau, Bildung, Gesundheit, IT, Medien und Kunst, Naturwissenschaften, Soft Skills, Soziales, Sprachen, Technik, Verwaltung, and Wirtschaft.

- Redaktionelle Informationen
- Merkliste mit Anmeldung oder Direktkontakt
- KI-Agent
- Filtermöglichkeiten
- Freitext-Suche



SÜDWISSEN kurz zusammengefasst:

- **Plattform** mit über 1.000 Angeboten als zentrales Schaufenster für berufsbegleitende Weiterbildungen an Hochschulen in Baden-Württemberg.
- **Netzwerk** der 48 staatlichen Hochschulen im Land im Bereich der wissenschaftlichen Weiterbildung.
- **Matching-Agentur** für Unternehmen und Organisationen bei Fragen zur hochschulischen Weiterbildung.



Kontakt

Meike Habicht

Weiterbildungskoordinatorin
Regierungsbezirk Karlsruhe
Geschäftsstelle SÜDWISSEN

meike.habicht@suedwissen.de
Telefon: +49 152 22928 557

LinkedIn ↓



suedwissen.de ↓



**Vielen Dank für
Ihre Aufmerksamkeit!**

Talkrunde

Martina Lehmann

Vorsitzende der Geschäftsführung
Agentur für Arbeit Nagold-Pforzheim



Katharina Bilaine

Leiterin Handlungsfeld Digitale Transformation
Wirtschaftsförderung Nordschwarzwald



Meike Habicht

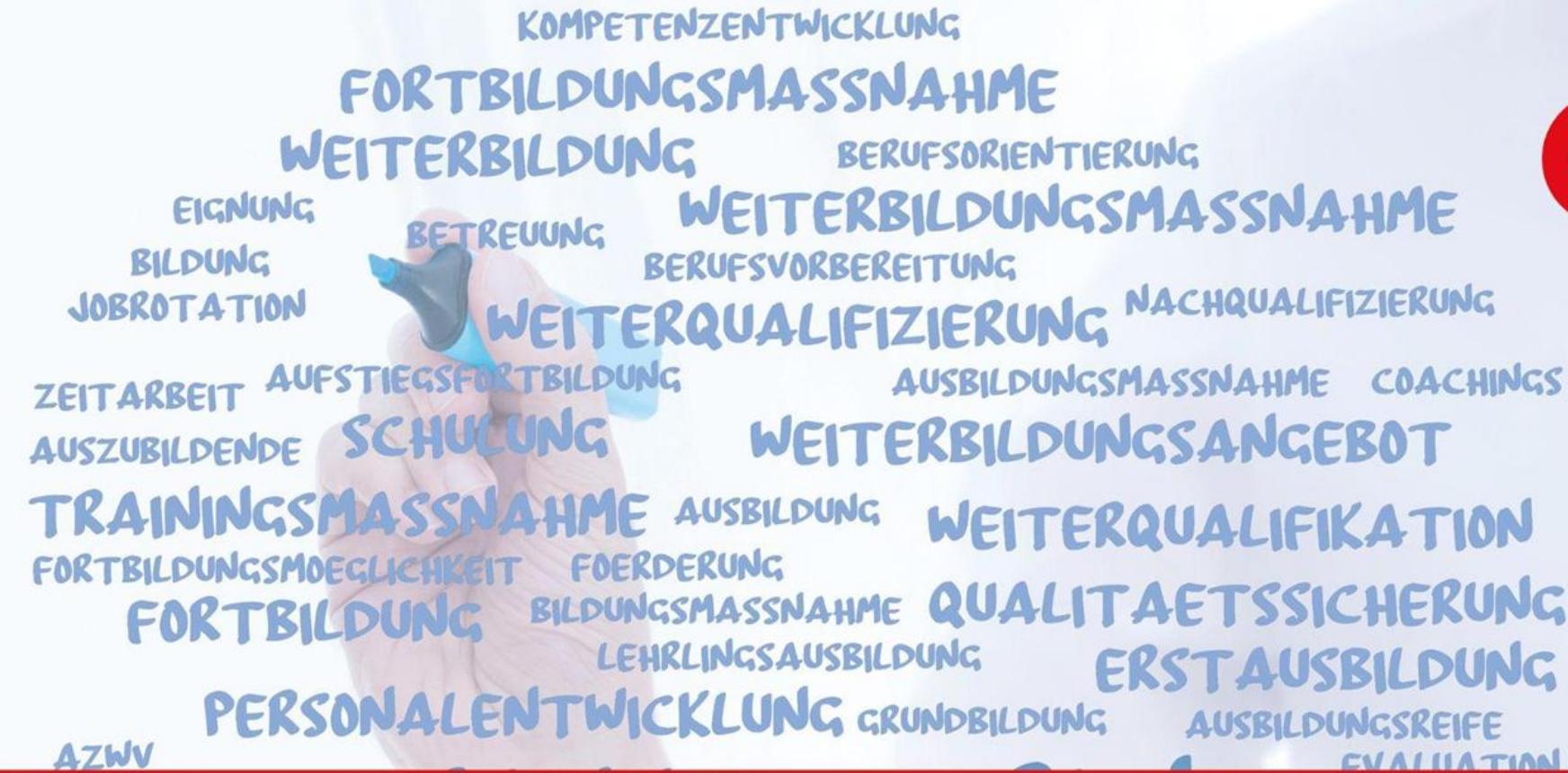
Weiterbildungskoordinatorin Regierungsbezirk
Karlsruhe
SÜDWISSEN



Christian Akay

Founder & Head of Sales
KCM Digital GmbH / AMZManager





UnternehmerAbend - Wie geförderte Weiterbildung Ihr Unternehmen zukunftsfähig macht
Donnerstag, 05. Februar 2026 von 17:30 Uhr bis 21:00 Uhr
KCM Digital GmbH, Pforzheim